

OPWERTING

APR 14



RAILINFRA
opleidingen



HU zoekt samenwerking in de railsector

Begin dit jaar zwaaide alweer de tweede lichter van de minor Railtechniek af. Een initiatief van de railsector dat bekend staat als Railacademy. Deze minor van de Hogeschool Utrecht ziet zich in een groeiende belangstelling. De HU gaat ook hbo modules aanbieden en projecten ontwikkelen en zoekt hierbij intensief naar samenwerkingen met de hele spoorsector.

Opleidingsmanager en senior projectleider Rail Academy Hans Madlener, werkzaam bij het Institute for Engineering & Design van de Hogeschool Utrecht, is positief over de genoemde ontwikkeling. "Vanaf september 2014 starten we met een tiental spoorgerelateerde projecten voor de studierichtingen Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde en Technische Bedrijfskunde. Zeker als het gaat om de spoorsector willen we hier zoveel mogelijk partijen bij betrekken. Zo werken we samen met onder andere de

TU Delft, de TU Twente en partijen uit de branche. Een voorbeeld van zo'n project is het monitoren van wissels. Met de TU Delft en ProRail wordt gekeken wat de bijdrage kan zijn van een projectgroep van HU-studenten bij het verzamelen en verwerken van data betreffende wissels en andere gegevens."

RIO helpt nieuwe modules ontwikkelen

Naast genoemde projecten wordt momenteel ook hard gewerkt aan nieuwe modules. Samen met RIO worden deze momenteel ontwikkeld. Een van de modules is Treinbeveiliging.

Madlener: "Ook hier proberen we zoveel mogelijk aanwezige kennis uit de markt te gebruiken. Er zijn docenten van de HU, maar ook van Arcadis. We zijn blij dat we de expertise van RIO hier in kunnen brengen en dat vullen we aan met casussen in de praktijk.

Door zoveel krachten binnen de spoorsector te bundelen kunnen onze HU-studenten in de railsector stage lopen, projecten doen en zelfs afstuderen!"

Binnen de richtingen Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde en Technische Bedrijfskunde wil de HU diverse specialismes in rail aanbieden. Madlener vervolgt: "Vanuit de HU bieden we marktgerichte opleidingen. Door de sector als het ware naar binnen te halen, kunnen we verder de diepte in. Ik vind de samenwerking, die overigens zeer prettig verloopt, dan ook een positieve ontwikkeling. Niet alleen voor de HU, maar ook voor RIO en de sector in brede zin. Alle partijen werken samen!

Een mooi compliment kreeg ik van iemand van Strukton. Hij zei: 'Dit soort initiatieven is een stimulans voor de sector zelf!'

We hebben docenten van ProRail, van de aannemersbedrijven, van de ingenieursbureaus en kunnen ook nog de faciliteiten en modules van RIO gebruiken. Echte technische diepgang, zoals je vroeger op de vakscholen van bijvoorbeeld NedLab Philips zag, kun je alleen in de markt zelf vinden.

Het echte vakmanschap hoor je bij mensen die zelf actief in de markt zijn. Verhalen over wissels, de kennis van de monteurs, hun ervaring en enthousiasme; reken maar dat dat aanslaat bij studenten."

Binnen de Hogeschool wordt gewerkt vanuit een aantal thema's: duurzaamheid, medisch, sociaal agogisch,

mobiliteit... Madlener: "De railsector past binnen mobiliteit en het mooie is dat dit een transparante sector is. Samenwerken binnen deze sector is aanzienlijk makkelijker dan bijvoorbeeld in de medische wereld.

Bij de minor zie je dat studenten al veel 'in het veld' komen. Hier raken ze geënthousiasmeerd: ze bezoeken veel locaties, lopen stages en de meeste hebben zelfs al een afstudeerplaats geregeld voordat de minor klaar is."

Naast de dagopleiding start de HU in september 2015 ook met een deeltijdopleiding. Deze zal onder de tak Mobiliteit vallen. Op hbo-niveau kan de hogeschool een brede bachelor aanbieden. De behandelde systemen zijn wel complexer, waardoor het noodzakelijk is om eerst een brede basiskennis te ontwikkelen. Ook deze opleiding is weer een gezamenlijk project van verschillende partijen. "Want samenwerken is het credo...", zo besluit Madlener.

Vernieuwde NVW-opleidingen: de praktijk centraal!

DVP: Eerste groep Veiligheidscoaches officieel benoemd

RIO viert '30.000^e deelnemer DVP training'

Geslaagde gastdocentendag 'Onderhoud van Vakmanschap'

Film in plaats van klassikale instructie

RIO opleiders geven boost aan didactisch vakmanschap

Leerplatform Trainweb in een nieuw jasje

RIO laat Keniaanse jongeren studeren

Over de drempel



Hans Madlener

Vernieuwde NVW-opleidingen: de praktijk centraal!

Het NVW (Normenkader Veilig Werken) is gewijzigd en dat heeft ook consequenties voor de NVW-opleidingen van RIO. Een belangrijke wijziging in het NVW is bijvoorbeeld het voorkomen van eiland buitendienststellingen. Het nieuwe NVW vraagt ook het toepassen van dubbelsporige buitendienststellingen. Gevolg is dat de examens van Stichting railAlert er voortaan anders uit zien en dat ook de veiligheidsopleidingen bij RIO moeten worden vernieuwd en aangepast. Het gaat met name om de opleidingen VGC-O/VGC-U (Veiligheid & Gezondheid Coördinator Ontwerp- en Uitvoeringsfase) WB-ers (Werkplekbeveiligers Voorbereidende, Ontwerpende en Uitvoerende taken), LWB (Leider Werkplekbeveiliging) en BBD (Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor).

“In de vernieuwde opleidingen komt meer nadruk te liggen op het denkproces”, vertelt opleider Albert Harmsen. “Dat zie je ook terug bij het Digitale Veiligheidspaspoort en er komt steeds meer aandacht voor houding en gedrag. Dat voeren we nu ook door in onze veiligheidsopleidingen. De focus ligt meer op het veiligheidsbewustzijn. Dus niet meer wat we wel het ‘machogedrag’ noemden, maar bewust bezig zijn met veiligheid. Voorheen vroegen we bijvoorbeeld wat een bepaalde kleur sein betekende. Dan kon je antwoorden met ‘stoppen voor het sein’. Nu gaan we een stap verder en gaat het om de vervolgvragen: Hoe ga je hier in de praktijk mee om of wat heb je geregeld voor de LWB, om vanuit de voorbereiding goede informatie aan te kunnen leveren naar de LWB en BBD. Wat je niet goed hebt voorbereid, levert een discussie op tijdens de uitvoeringsfase, en dat is onwenselijk voor de veiligheid.

Meer in minder tijd

Als opleidingsinstituut hebben we een duidelijke visie op het gebied van veiligheid en daarnaast hebben we natuurlijk ook een voorbeeldfunctie. De opleidingen VGC-O en VGC-U worden met casussen uit de praktijk meer praktijk- en Arbogericht. De deelnemers krijgen ook opdrachten mee die ze in de praktijk moeten uitvoeren. In de vernieuwde opleidingen zijn de deelnemers eerder klaar en dus sneller inzetbaar voor een bedrijf. Dit komt omdat voorheen de deelnemers een portfolio samenstelden om hun certificaat te krijgen, wat veel tijd kostte. Nu worden ze op meer

onderdelen en eindtermen getoetst door een kennistoets en een praktijkbeoordeling. De praktijkbeoordeling wordt door een gecertificeerd praktijkbeoordelaar door het bedrijf gedaan en opgestuurd naar railAlert.

“Het is een goede zaak dat er binnen de opleiding meer aandacht komt voor veiligheidsbewustzijn”

“Het is een goede zaak dat er binnen de opleiding meer aandacht komt voor veiligheidsbewustzijn”, besluit Albert. “We moeten elkaar aan durven spreken op onveilig gedrag en we stimuleren dat in onze opleidingen.” Een zorgpunt noemt hij ook: “In mijn ogen moet in de toekomst een goede balans gevonden worden in de verhouding tussen de opleiding en de kennistoets.” Een intensieve opleiding wordt soms afgesloten met een multiple choice toets. Terwijl een WB-O een kennistoets en 6 casusopdrachten onder tijdsdruk moet maken. Voor de WB-V is reeds een eerste pilotuitvoering gedraaid. De vernieuwde opleiding is positief ontvangen en de deelnemers hebben nog een aantal suggesties gegeven om de opleiding nog praktischer te maken. De kennistoets van railAlert vonden de deelnemers ‘relatief makkelijk’. In april volgt de WB-O- en in juni de WB-U-opleiding. Op 1 juli zijn alle vernieuwde opleidingen operationeel.



Albert Harmsen



NORMAAL

Zomaar op een netwerkbijeenkomst: Wat voor werk doe je? Ik werk bij Railinfra Opleidingen en wij leiden mensen op voor de railinfrasector. Oh, dus jullie leiden machinisten op? Nee, wij zitten aan de techniekant van het spoor; spoorwegbouw, beveiliging, bovenleiding en veiligheid. Hoe groot is jullie bedrijf, hoeveel mensen leiden jullie op? Normaal leiden we er zo'n 6.000 per jaar op. Normaal? Ik zeg normaal omdat we het afgelopen jaar ruim 29.000 deelnemers hadden. Zo, dat is een verschil! Hoe komt dat? Dat komt door de implementatie van het Digitaal Veiligheidspaspoort en als onderdeel daarvan moet iedereen in de railinfrasector een veiligheidstraining volgen. Het is wel aardig om te vertellen dat men bij de start van het project was uitgegaan van 5.000 deelnemers, maar al snel werden dat 10.000 deelnemers. Ook dat aantal bleek te laag ingeschat, want in het voorjaar van 2013 is het bijgesteld naar 20.000. En zelfs dat bleek niet genoeg.

Maar als jullie normaal 6.000 mensen opleiden en nu 29.000, hoe krijg je dat dan voor elkaar? Wij blinken uit in 'operational excellence'. We hebben de afgelopen jaren onze automatisering zo verbeterd dat wij zonder problemen deze aantallen aankunnen. We sturen geen brieven meer, maar e-mails. En dat zijn er inmiddels ruim 400.000. Als je die allemaal had moeten printen, in envelop stoppen en frankeren, dan was je wel even bezig geweest.

En waar heb je al die opleiders vandaan gehaald? We hebben voor de uitvoering een poule van 26 begeleiders geselecteerd die op zes locaties in Nederland dagelijks voor twee groepen trainingen verzorgen. Waren dat professionele opleiders? Nee, we hebben gebruik gemaakt van mensen van de bedrijven die we hier speciaal voor hebben opgeleid. Het inhuren van mensen uit de sector blijkt één van de succesfactoren omdat zij gemakkelijk een brug kunnen slaan met de ervaringswereld van de deelnemers.

En je kunt natuurlijk zo'n klus alleen klaren als je er de goede mensen voor hebt en die hebben we. Ik ben onder de indruk. Hoe heet je bedrijf ook al weer? Railinfra Opleidingen. Interessant om je gesproken te hebben. Tot ziens.

Tja, wat is normaal?

Willem Brummel
directeur Railinfra Opleidingen

COLUMN

Digitaal Veiligheidspaspoort

Veilig werken op en langs het spoor

DVP: Eerste groep Veiligheidscoaches officieel benoemd



Rechts: Robert Oosterhof, manager Bouwmanagement bij ProRail en voorzitter Commissie Handhaving Veiligheidspaspoort (CHV)

Onlangs heeft de Commissie Handhaving Veiligheidspaspoort (CHV) de eerste groep coaches benoemd, die na de invoering van het Digitaal Veiligheidspaspoort in gesprek zullen gaan met medewerkers en hen gaan coachen om het werk nog veiliger uit te voeren. In totaal werden er 70 coaches benoemd, die vanaf eind vorig jaar zijn opgeleid.

Tijdens een officiële bijeenkomst spraken Wim Knopperts, waarnemend directeur Operatie bij ProRail en opdrachtgever voor het Digitaal Veiligheidspaspoort, en DVP-projectmanager Kees Larooij nogmaals over het belang van het DVP voor de branche. "Het biedt ons als branche de mogelijkheid samen afspraken te maken over veiligheid en elkaar hierop aan te spreken. Daarnaast creëren we met het DVP een 'digitaal hek' om het spoor. Heb je geen DVP of houd je je niet aan de regels, dan heb je hier niets te zoeken."

Dagpas voor incidentele bezoekers

DVP-projectleider Pepijn Cuypers stelde vervolgens de veiligheidscoaches voor en liet de 'dagpasfilm' zien. De

aanwezigen hadden de primeur van deze videoboodschap met veiligheidsinstructie. Dit filmpje moeten alle incidentele bezoekers aan het spoor die geen DVP hebben straks bekijken voordat ze de zones A, B of een bouwplaats betreden. "Een filmpje waar iedereen wat van kan en zal vinden", aldus Pepijn.

Piet Breedijk, directeur van de stichting railAlert, ging vervolgens in op de gewenste aanspreekcultuur in de railinfra-branche en de voorbeeldfunctie die veiligheidscoaches hierin hebben. Naast het officiële gedeelte, het overhandigen van de benoemingsbrieven, was er gelegenheid tot het uitwisselen van ervaringen. Vaak ging het over het belang om vooral op elk niveau met elkaar in gesprek te gaan en vooral niet met een vinger te wijzen, maar mensen bewust te maken van (onveilig) gedrag.



Rechts: Wim Knopperts, waarnemend directeur Operatie bij ProRail en opdrachtgever voor het Digitaal Veiligheidspaspoort
Links: Piet Breedijk, directeur Stichting railAlert en lid Commissie Handhaving Veiligheidspaspoort (CHV)

RIO viert '30.000^e deelnemer DVP training'

Het Digitaal Veiligheidspaspoort (DVP) was in 2013 en is in 2014 in meerdere opzichten bepalend voor BTC en RIO. Het aantal deelnemers is inmiddels de 30.000 gepasseerd, en wat te denken van meer dan 2600 uitvoeringen waarvan er slechts 1 niet kon doorgaan omdat de begeleider op weg naar de training een ongeval kreeg. Onze backoffice heeft inmiddels meer dan 85.000 telefoontjes en 400.000 mails verwerkt. In Amersfoort zijn meer dan 11.000 gebakjes afgeleverd.

Het succes en de 30.000^e deelnemer is vrijdag 16 maart met alle betrokkenen van RIO, BTC en de begeleiders gevierd. Gezien het aantal aanvragen verwachten wij dat het totale aantal in 2014 boven de 35.000 uitkomt. Namens ProRail sprak Pepijn Cuypers (projectleider DVP) zijn dank uit richting RIO en iedereen die aan het succes heeft bijgedragen. Hij vertelde dat het project meedingt naar de 'Van Stappen Spoorprijs'. De Van Stappen Spoorprijs is een prijs voor medewerkers die een bijzondere prestatie leveren of hebben geleverd aan de kwaliteitsverbetering van de dienstverlening.



Pepijn Cuypers (projectleider ProRail) spreekt dankwoord uit



Geslaagde gastdocentendag 'Onderhoud van Vakmanschap'

Ook dit jaar vond bij RIO weer de jaarlijkse gastdocentenbijeenkomst plaats, met als thema 'Onderhoud van Vakmanschap'. Vakmanschap onderhouden betekent een leven lang leren en dat geldt uiteraard ook voor de gastdocenten van RIO. Een gastcollege en workshops boden de aanwezigen nieuwe leerstof en inspiratie.



Preben Slotboom in de speakerscorner

Gast spreker Erik de Jong van Bright Alley (E-learning ontwikkelaar) opende de dag met een inleiding over de Powerapp, een product dat is ontwikkeld voor Achmea. Met deze app worden medewerkers van Achmea dagelijks gevoed met actuele kennis zodat zij hun klanten altijd van de juiste informatie kunnen voorzien. De app bevat spelvormen die het leren niet alleen nuttig maar ook leuk maakt. Een verrassend nieuwe leermethode die volgens de aanwezigen ook in de techniek toepasbaar is.

Speakerscorner 'Vakmanschap'

Nieuw dit jaar was de speakerscorner. Docenten werden uitgedaagd om op een kratje als een speaker op te treden en een betoog te houden over vakmanschap. Preben Slotboom pakte de handschoen op en sneed uit karton een vierkant (het 'vak') en met zijn hoofd erdoor zag men een 'vakman'. De kern van zijn betoog was dat een vakman veel kan weten, maar dat hij ook in staat moet zijn om over zijn vak heen te kijken. Kijk ook eens naar andere branches... Hij haalde o.a. een voorbeeld van de brandweer aan. De voorzitter van het netwerk Vakbekwaamheid zei hierover: "Wie vandaag vakbekwaam is, loopt morgen achter de feiten aan en is overmorgen sterk verouderd."

Nuttig

Gastdocent Preben Slotboom, senior adviseur bij Movares, onder andere als docent betrokken bij de Hogeschool Utrecht voor de Minor Railtechniek: "De bijeenkomst was zoals altijd heel goed georganiseerd. Het is nuttig om regelmatig opgefrist en op de hoogte gebracht te worden van de laatste ontwikkelingen. App's nemen een enorme vlucht op het gebied van kennisoverdracht. We leerden tijdens een workshop over de invloed die wij als docenten hebben op de mindset van deelnemers. In een andere workshop werd gedemonstreerd hoe je nieuwe technische onderdelen verwerkt in een (nieuwe) opleiding."

Focus op vernieuwing

Ron de Goed is ook al vele jaren gastdocent (Energievoorziening) bij RIO en maakte meerdere gastdocentendagen mee. Wat hem het meest opvalt? "Het blijft elke keer weer verrassend! Met name de focus op vernieuwing vind ik zeer interessant. Op zo'n dag doe nieuwe kennis op het gebied van leermethodieken op. Hier kun je in je eigen lessen weer gebruik van maken. Ook de presentatie over de Powerapp, hoe kunnen we deelnemers geboeid houden met o.a. apps en 'serious gaming' was zeer de moeite waard. Wat vooral is blijven hangen is hoe we deelnemers nóg beter kunnen motiveren en hoe ze nóg beter kunnen leren. De praktijkmogelijkheden hier bij RIO zijn al gigantisch, als we de onmisbare theoretische kennis ook steeds naar een hoger niveau kunnen tillen, zijn we met elkaar goed bezig."



Gast spreker Erik de Jong van Bright Alley

Film in plaats van klassikale instructie

Bij opleiden wordt al gauw gedacht aan lesgeven in een klaslokaal. Die gedachte speelde ook in het hoofd van de opdrachtgevers van ProRail rondom een vraag om meer dan 180 monteurs op korte termijn een instructie te geven over het onderhouden van de aangepaste ATB vv-installatie. Dit keer verraste Roel Liemburg (adviseur treinbeveiliging) door een alternatieve oplossing te bieden, namelijk een film die door iedereen op elk gewenst moment bekeken kan worden.

ProRail had een dringende vraag: Al onze ATB vv-kasten moeten op korte termijn worden voorzien van een GSM-antenne. Deze aanpassing heeft tot gevolg dat een grote groep monteurs een goede instructie nodig heeft om de installatie te kunnen onderhouden. De inschatting die Roel maakte was dat de instructie ongeveer twee uur in beslag zou nemen en dat is feitelijk inefficiënt. Het zou betekenen dat monteurs voor slechts twee uur naar RIO moeten komen en dat houdt in de praktijk een hele dag onttrekking en dus een enorme kostenpost in.

Roel bedacht een veel goedkopere oplossing: een instructiefilm van maximaal 20 minuten waarin de onderhoudswerkzaamheden stap voor stap worden gedemonstreerd. Zo kan een monteur op elk gewenst moment via zijn telefoon, tablet, laptop of een pc leren hoe hij de gevraagde klus moet klaren. Roel schakelde hiervoor een professionele filmer in. Binnenkort wordt het eindresultaat verspreid, zodat monteurs ermee aan de slag kunnen. Inmiddels zijn er al weer ideeën ontstaan om deze werkwijze op meerdere onderwerpen toe te passen.



RIO opleiders geven boost aan didactisch vakmanschap

RIO opleiders zijn dagelijks in de weer om het vakmanschap van monteurs een stap verder te brengen. Maar hoe is het gesteld met het vakmanschap van de opleiders zelf? Bij RIO gaan dit jaar alle opleiders terug naar de schoolbanken om een impuls te geven aan het eigen vakmanschap, dat van leren en ontwikkelen.

OBI, ERTMS, BFI, wisselsteller en alignment; afkortingen en termen die binnen de RIO-muren dagelijkse kost zijn. Maar hoe zit het met deductief of inductief lesgeven? Leerstijlen en leervoorkeuren van Kolb, Vermunt en Ruijters? Constructivisme en de Roos van Leary? Dat is een taal die we binnen dezelfde muren niet veel tegenkomen. Toch heeft het één wel met het ander te maken. Het gaat namelijk om het vak van opleiden. En om het

vakmanschap van de opleiders te borgen volgen alle RIO opleiders een leertraject dat wordt uitgevoerd door de Hogeschool Utrecht.

In januari is een enthousiaste groep van zes opleiders gestart met deze pedagogisch didactische professionaliseringslag. In drie dagen hebben de deelnemers hun vaardigheden als opleider aangescherpt en met



RIO opleiders terug in de schoolbanken

huiswerkopdrachten aangetoond de kneepjes van hun vak aan te scherpen. Alex Huijskes was één van de deelnemers. "Veel van de leerstijlen en -vormen waren als term ook voor mij nieuw. Maar tijdens de opleiding bleek dat we eigenlijk van alles wel wat gebruiken. Alleen wisten we het zelf niet. Het is de kunst om de werkvormen te kiezen waarbij je jezelf prettig

voelt. We kregen bijvoorbeeld als tussentijdse opdracht mee om in de lessen verschillende leerstijlen toe te passen. Ieder maakte een video van een les en vervolgens werd deze besproken met de onderwijskundigen. Heel nuttig om jezelf eens te zien en feedback te krijgen van de begeleiders. Hoewel ik het vooraf niet echt had verwacht, heb ik er veel van opgestoken.

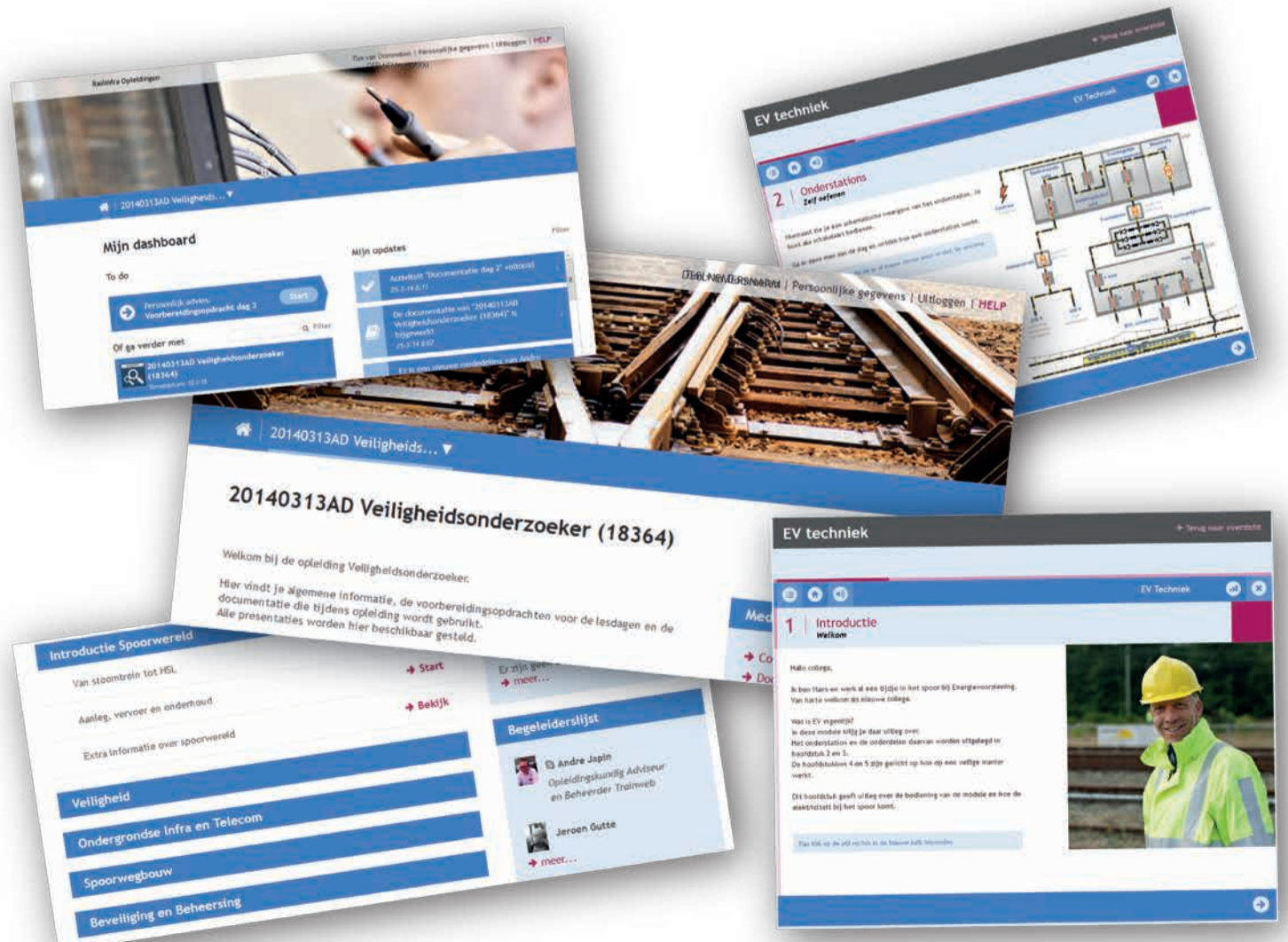
Complimenten voor de begeleiders van de HU en vooral voor Lia Kronenburg, waar we veel tijd mee doorbrachten. Een hele goede begeleider en echt van deze tijd!"

In april en oktober 2014 volgen nog twee groepen, zodat in totaal 22 opleiders van RIO een boost hebben gegeven aan hun didactische vakmanschap.

Leerplatform Trainweb in een nieuw jasje

Het leerplatform van RIO, Trainweb, is continu in ontwikkeling. Functies worden verbeterd en het ontwikkelen van inhoud wordt voor de RIO medewerkers steeds gebruikersvriendelijker. Vanuit RIO vonden we dat ook het uiterlijk zoals de deelnemers dat zien, toe was aan een vernieuwing. Daarom hebben we een nieuwe vormgeving laten ontwikkelen voor het platform en voor de e-learning modules. Modern, strak, fris en passend bij de nieuwste huisstijlversie. Voor het platform is het nieuwe jasje al geïmplementeerd en de module EV Techniek is de eerste e-learning module die omgezet is. De andere bestaande e-learning modules worden, als ze toe zijn aan een inhoudelijke onderhoudsbeurt, ook omgezet naar de nieuwe vormgeving.

De afbeeldingen geven een indruk van de nieuwe jas.



RIO laat Keniaanse jongeren studeren

Met een donatie van € 1.500 draagt RIO bij aan het opleiden van jongeren op het platteland van Kenia. Het initiatief Kenya project Etten-Leur bestaat al ruim vijftientig jaar. Doel van de stichting is het structureel ondersteunen van vooral jonge vrouwen zonder/met kinderen van de LUO-stam in West-Kenia die weduwe geworden zijn.

Hoofddoel is het sturen van geld voor de eigen plannen van weduwen zoals individuele bedrijfjes en coöperatieve groepsbedrijven. Het geld wordt niet terugbetaald maar van een deel van de winsten worden nieuwe bedrijfjes opgezet. Inmiddels werkt de stichting in twaalf dorpen samen met meer dan 1500 weduwen en duizenden kinderen.

Eén van de initiatieven van de vrouwen is een schoolfonds waarmee kinderen op middelbare scholen worden ondersteund. Van de donatie van RIO kunnen 10 meisjes en 10 jongens een jaar lang een middelbare schoolopleiding volgen.



Opmerkelijk is een uitgave van Railinfra Opleidingen

Tekstredactie:

MP Tekst, Leusden

Eindredactie:

Jos Gabriëls, Railinfra Opleidingen

Redactieleden:

Margaret de Bruijne, Jeroen Gutte, Railinfra Opleidingen

Aan deze uitgave werkte mee:

Wiljo Florijn, Railinfra Opleidingen

Grafische verzorging:

Graphic, Leusden

Redactie-adres:

Postbus 243, 3800 AE Amersfoort

T 033 467 47 27

secretariaat@railinfraopleidingen.nl

www.railinfraopleidingen.nl

Over de drempel

In deze rubriek vangen we bezoekers van Railinfra Opleidingen bij de poort op om hen te vragen wat de reden is van hun bezoek...



Naam: Kristiaan Bonthond
Leeftijd: 31 jaar
Functie: Hoofdontwerper Beveiligingsinstallaties Movares

1 Waarom ben je hier vandaag?

Voor de vijfdaagse opleiding 'Bombardier Cityflo 150 engineering'

2 Hoe zag je programma eruit?

De opleiding duurt vijf dagen. De eerste dag ging over het bediensysteem voor de procesleider/treindienstleider (EBI screen). We hebben gekeken wat het systeem doet en hoe het eruit ziet voor de treindienstleider. Daarna zijn we zelf aan de slag geweest met het aanbrengen van een infrawijziging. Vervolgens zijn we drie dagen aan de slag geweest met de eigenlijke beveiligingsinstallatie (EBI lock). Hierbij ging het vooral om de in- en output van het systeem, de communicatie met andere systemen en natuurlijk de interlocking-logica: aan welke voorwaarden moet voldaan worden voordat een rijweg kan worden vrijgegeven. De laatste dag ging vooral over de treindetectie met assentellers (EBI track). Al met al een intensieve week waarin we veel kennis hebben opgedaan

3 Wat kun je doen met de opgedane kennis?

Het belangrijkste is dat we als ingenieursbureau nu zelf ook wijzigingen in het systeem kunnen aanbrengen. Hierdoor is ProRail in de toekomst voor wijzigingswerk niet volledig afhankelijk van één systeemleverancier. Of we hier daadwerkelijk toe in staat zijn, zal blijken als er een opdracht komt voor het uitvoeren van een wijziging. Natuurlijk komen er dan altijd dingen boven die je bij een cursus niet behandeld hebt, maar gevoelsmatig zeg ik dat we het voor 95% zelf kunnen. Sowieso is het natuurlijk belangrijk om de ingenieursbureaus goed op te leiden.

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

Meer visie! Het is nog teveel alleen maar 'brandjes blussen'. Het ministerie is hard bezig met het vormen van een visie voor de implementatie van ERTMS in Nederland, maar het schiet niet echt op. Het spoor lijkt in de politiek een beetje ondergeschoven kindje. Op het gebied van ERTMS en de vervanging van treinbeveiligingssystemen valt nog een behoorlijke slag te maken. Maar de echte visie en de daadkracht moet in eerste instantie toch bij de politiek vandaan komen. Dus dát mogen ze wat mij betreft wat meer en vooral sneller aanpakken...



Naam: Wouke Huijskes
Leeftijd: 53 jaar
Functie: Toezichthouder

1 Waarom ben je hier vandaag?

Ik voer twee voorleesexamens uit. Eén in het Nederlands en één in het Engels.

2 Hoe zag je programma eruit?

Sommige deelnemers hebben moeite met de reguliere examens. Dat kunnen bijvoorbeeld buitenlandse werknemers zijn die geen Nederlands kennen. Voor hen lees ik de examens in het Engels voor. Maar we hebben ook heel veel Nederlandse mensen die dyslectisch zijn of moeite hebben met lezen en/of bepaalde termen. Als ze de vragen horen, hebben ze een beduidend hogere slagingskans. Extra voordeel is dat ik bepaalde termen, bijvoorbeeld moeilijke woorden, ook in wat eenvoudigere bewoordingen kan oplezen.

3 Wat kun je doen met de opgedane kennis?

In mijn geval gaat het natuurlijk vooral om de kennis van de deelnemers. Het is goed dat BTC deze voorleesexamens verzorgt. Er moet toch tijd en aandacht aan besteed worden. Ik ben blij dat ik hier ook een steentje aan bij kan dragen. Meer mensen dan velen denken hebben moeite met de Nederlandse taal. Overigens houd ik ook toezicht bij gewone examens. Deze duren gemiddeld zo'n 1,5 à 2 uur. Meestal heb ik er twee op een dag, waarbij ik tussendoor wat voor mezelf kan doen. De voorleesexamens zijn individueel. Hiervan heb ik er soms wel 7 of 8 op een dag.

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

Vanuit mijn functie hier bij BTC kan ik hier niet echt over oordelen. Maar ik reis grotendeels met de trein en het valt me op dat er nog steeds veel vertraging is. De ene keer een wisselstoring, de andere keer een spoorverzakking. Er zijn verschillende oorzaken, maar hier is in mijn ogen nog veel winst te boeken in de spoorsector.