

OPWERK

APR 15



RAILINFRA
opleidingen



Lessons learned from York (GB)



RIO helpt technasium leerlingen



Meer dan alleen opleiden

RIO-klantendag wordt vervolgd!



Het wordt een goede traditie, de klant vragen wat hij van Railinfra Opleidingen verwacht. Mondige klanten helpen immers om je bedrijf en producten te verbeteren! Rio kreeg drie verbeterthema's aangereikt die allen bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van opleiden.

Voorafgaand aan de RIO-klantendag van 28 januari jl. hebben we onze klanten gevraagd de belangrijkste thema's voor ons in kaart te brengen. Ter plekke hebben we een selecte groep genodigden (ProRail, aannemers, ingenieursbureaus en werkplekbeveiligingsbedrijven) gevraagd om RIO een spiegel voor te houden aan de hand van twee vragen:

- Hoe kunnen wij zo goed mogelijk inspelen op de ontwikkelingen in de branche?
- Hoe kunnen wij helpen om vakmanschap in de railinfrasector te verbeteren?

Directeur Willem Brummel heette de gasten welkom en nam hen mee in de ontstaansgeschiedenis en de missie van RIO: Medewerkers helpen zich te ontwikkelen tot hoogwaardige

vakmensen die veilig werken aan een betrouwbare railinfrastructuur. Hij eindigde zijn verhaal met een onlangs geproduceerde video die volgens één van de gasten als 'Sterspotje' niet zou misstaan.

In drie groepen werden de drie geselecteerde thema's verkend en van adviezen voorzien.

1. Arbeidsveiligheid verdient meer aandacht (lees ook de column in deze uitgave). Strukton directeur Jacob Zeeman pleitte voor zero tolerance en verwees naar een 'gedoogcultuur' waarvan we radicaal afstand moeten nemen. "Van RIO verwacht ik voorbeeldgedrag, en als een deelnemer zich niet houdt aan de afgesproken veiligheidsafspraken, dan past hij niet binnen ons bedrijf. Ik

verwacht dat jullie hem dan uit de les sturen..."

2. Digitalisering maakt ook binnen opleidingen een snelle ontwikkeling door en daarin dient RIO het voortouw te

"Van RIO verwacht ik voorbeeldgedrag"

nemen. Het advies was: "Zet alle RIO-documenten online zodat deze voor iedereen toegankelijk zijn", "Neem van



"Zet alle RIO-documenten online"

de beste opleiders de les op en stel de video beschikbaar" en "ga snel door met het ontwikkelen van e-learning en instructiefilms".

3. Praktijkleren (het leren op de werkplek), vakmanschapontwikkeling en daarnaast anders omgaan met certificering is een actueel thema. De hele sector wil verlost worden van de 'certificaten-productie'. Momenteel loopt er vanuit ProRail en Stichting railAlert een onderzoek om vakmanschapontwikkeling anders in te richten. De boodschap van de aanwezigen aan RIO was: Wacht niet langer af, maar neem initiatief en laat ons zien hoe het anders en beter kan.

De belofte aan de genodigden is dat we voor het eind van het jaar op de drie genoemde thema's



concrete stappen zullen zetten. In het najaar organiseert RIO een 'grote' klantendag waarin wij laten zien welke handschoenen we hebben opgepakt en hoe we de kwaliteit van opleiden willen versterken. Alles met als doel het buiten beter te laten gaan.

RIO helpt Technasium leerlingen met landelijke ontwerpwedstrijd

Nieuwe plannen voor borging technisch vakmanschap

Instructiefilms online beschikbaar voor aannemers

PGO 3.0 biedt meer ruimte voor deskundigheid aannemers

Delen is het nieuwe hebben

RIO in 90 seconden Over de drempel

Lessons learned from York (GB)



Wisselstraat waarin de nachtsituatie kan worden nagebootst!

Je kunt wel denken dat je het in Nederland goed doet, maar als je ziet hoe het ook anders kan, dan kom je vast op het idee om het nog beter te doen. Zo verging het twee RIO-opleiders tijdens een tweedaagse uitwisseling bij Network Rail in York.

Railinfra Opleidingen is initiatiefnemer van een langlopend uitwisselingsproject tussen treinbeveiligingsopleiders uit vijf verschillende Europese landen (Groot-Brittannië, Noorwegen, Duitsland, België en Nederland). In de vorige uitgave van Opmerkelijk deden we verslag van de eerste bijeenkomst die in november vorig jaar plaatsvond bij Railinfra Opleidingen in Amersfoort.

Alle opleiders hebben gemeen dat ze lesgeven in het zelfde vakgebied waardoor uitwisseling als vanzelf gaat. Men praat dezelfde technische taal en opvallend is hoe snel men elkaar begrijpt en het vak induikt. Belangrijkste doelstelling van het project is het vinden van oplossingen voor de grote uitdagingen die op ons afkomen. Denk aan vergrijzing van opleiders, nieuwe treinbeveiligingstechnieken en nieuwe leermethodes die het vak van de opleider de komende jaren drastisch zullen veranderen.



Deelnemers internationale uitwisseling opleiders Treinbeveiliging

Op het programma staan harde doelstellingen zoals het gezamenlijk ontwerpen en ontwikkelen van een ERTMS basisopleiding die in alle landen te gebruiken is. Minstens zo belangrijk is het leren bij de koffieautomaat. De Noren hebben in Nederland ontdekt dat men € 150.000,- kan besparen door voortaan een beveiligingsopleiding in Amersfoort te volgen. De Engelsen leerden van de Noren dat men daar problemen ondervindt met een assentelsysteem. Deze les wordt nu meegenomen in het nieuwe contract dat de Engelsen sluiten met de leverancier.

De twee RIO-opleiders, Engbert de Haan en Albert Nieuwenhuis, kwamen in York ogen en oren tekort. "Een wisselstraat waarbij men de nachtsituatie kan nabootsen door de ramen te verblinden, hoe simpel kan het zijn?", aldus Engbert de Haan. Een andere eyeopener is de wijze waarop de Britten de opleidingsmaterialen hebben gestandaardiseerd. Zo begint elke opleiding met aandacht voor de voor die opleiding specifieke 'Life saving rules'. Albert Nieuwenhuis was erg onder de indruk van het digitaliseren van de opleidingsmaterialen: "Een deelnemer krijgt via een app toegang tot alle opleidingsmaterialen en heeft deze altijd en overal beschikbaar. Bovendien zorgt Network Rail ervoor dat alle informatie up to date is!"

Met deze concrete voorbeelden in de tas gaan de opleiders binnen RIO aan de slag om samen met de collega's te werken aan het digitaliseren en verbeteren van de RIO-materialen en de manier van lesgeven.

In november gaat de internationale ontdekkingsreis verder naar Noorwegen. De opleiders zien er nu al naar uit en zullen intussen het geleerde in de praktijk brengen.



VEILIG THUIS

Een belangrijke uitkomst van onze klantendag was de vraag van klanten om in onze opleidingen aandacht te besteden aan arbeidsveiligheid. Een issue waar ik voor de volle 100% achter sta. Maar u zult zich misschien afvragen, gebeurde dat dan niet? Natuurlijk besteden we in onze opleidingen aandacht aan veiligheid. We starten iedere opleiding met aandacht voor wat te doen bij brand, een ongeval en ontruiming. En belangrijke pijlers in ons aanbod zijn de NVW-veiligheidsopleidingen, de DVP-veiligheidsstrainingen en veilig werken aan elektrische installaties. Maar we zijn ook tot de ontdekking gekomen dat bij de meer technisch georiënteerde opleidingen de aandacht voor arbeidsveiligheid beter kan. Deze ontdekking is het directe gevolg van een ongeval, waarbij door een ongelukkige samenloop van omstandigheden een wisselsteller van een demonstratieopstelling afgleed en op de enkel van een van onze opleiders viel. Het resultaat was een verbrijzelde enkel. De inspectie SZW heeft direct onderzoek gedaan en de uitkomst was dat we alles goed geregeld hadden, maar... We hadden niet gezien dat de wisselsteller los op de opstelling lag. Het is allemaal verklaarbaar, maar daar heeft onze collega geen boodschap aan. We zijn behoorlijk geschrokken en wakker geschud. De simpele gedachte dat dit soort dingen ons niet kan overkomen bleek een illusie. Tijdens gesprekken die we hier intern over gevoerd hebben, blijkt dat de aandacht voor arbeidsveiligheid beter kan. We gaan per opleiding kijken hoe we arbeidsveiligheid binnen de opleiding kunnen vormgeven. Om bedrijfsblindheid te voorkomen vragen we een externe deskundige bij dit proces mee te kijken en ons te helpen bij het opstellen van een nieuwe risico-inventarisatie. Ons hoeft je niet meer te motiveren om arbeidsveiligheid serieus op te pakken, want wij willen niet dat er nog een ongeval gebeurt.

Of het nu een eigen medewerker of deelnemer betreft: Iedereen veilig thuis. Elke dag.



Willem Brummel
directeur Railinfra Opleidingen

COLUMN

RIO helpt Technasium-leerlingen met ontwerpwedstrijd ProRail

Hoe kunnen we de zichtbaarheid vergroten van seinen in tunnels?



In februari kreeg RIO bezoek van 18 Technasium-leerlingen van het Ichthus Lyceum uit Driehuis. Binnen het vak Onderzoek en Ontwerpen werken ze in kleine groepjes aan bèta-technologische onderwerpen. De leerlingen deden mee aan de Eureka!Cup, een landelijke ontwerpwedstrijd, met

opdrachtgevers als ProRail, Rijkswaterstaat en Defensie. De oplossing die de leerlingen bedachten, is het vergroten van zichtbaarheid van seinen in tunnels. Voor informatie, inspiratie, ideeën en feedback, maar vooral om de praktijk te ontdekken, volgden ze een middagprogramma bij RIO.

Alle 18 leerlingen moesten voor hun bezoek aan RIO eerst online de cursus introductie spoorbeveiliging doen en het veiligheidscertificaat halen. In kleine groepjes kregen ze een workshop spoorbeveiliging, waarbij vooral de werking van seinen aan bod kwam. Uiteraard stond een bezoek aan het bovenleidingpracticum op het programma, waar de leerlingen zelf seinen konden bedienen en de overweg door hun toedoen dicht ging.

Voor herhaling vatbaar

De reacties waren zeer enthousiast: "Heel interessant om alle apparaten eens in het echt te zien. We krijgen hier een goed beeld van wat railinfra eigenlijk inhoudt!"

Op 20 maart jl. presenteerden de leerlingen hun ontwerpen op school. Hierbij waren opleider Albert Nieuwenhuis en Nico van Rossum (manager opleidingen treinbeveiliging en beheersing) aanwezig om te beoordelen. De drie beste ontwerpen gaan mee naar de landelijke finale.

"Heel interessant om alle apparaten eens in het echt te zien"

Half mei is de Eureka!Day; een zinderende finaledag waar de beste teams onder het kritische oog van een deskundige jury hun prototype demonstreren op een testopstelling. Daarnaast worden ze beoordeeld op het ontwerpproces en is er aandacht voor teamwork.

Er zijn al plannen om volgend jaar een soortgelijke opdracht samen met RIO te ontwikkelen.

Nieuwe plannen voor borging technisch vakmanschap sector slaat de handen ineen

'De huidige wijze van borging van vakmanschap met betrekking tot de technische taken kan veel beter. In de huidige situatie bestaan er, vooral bij de kritische taken, erg veel certificaten en zijn er vragen over de toegevoegde waarde ervan.'



Een sectorbrede werkgroep heeft de huidige werkwijze onderzocht en voorstellen gedaan om de ontwikkeling van vakmanschap naar een hoger plan te tillen. We spraken hierover met Henk Roodhardt en Iwan van der Veer (ProRail), samenstellers van het verbeterplan. Het spreekt voor zich dat dit ook consequenties heeft voor RIO.

Kennisontwikkeling

In het voorstel van de werkgroep is te lezen dat in de toekomst meer vakmanschap gewenst is. Roodhardt: "We moeten meer halen uit de opleidingsuren. Er zijn bij de kritische taken te veel certificaten, dat moet anders kunnen.

Daarnaast toets je met de 3- of 5-jaarlijkse hercertificeringen telkens de bestaande kennis. Dat is wat anders dan kennisontwikkeling. Te vaak zijn opleidingen gericht op het behalen van een examen. Maar het kan heel goed zijn dat je je werk al prima uitvoert." Van der Veer vult aan: "Door anders en minder te certificeren kunnen we gezamenlijk meer vakmanschap creëren. We kunnen bijvoorbeeld meer gebruikmaken van e-learning, leermeesters inzetten bij bedrijven voor het praktijkgedeelte... Op die manier ontstaat per techniekveld een nieuwe basisopleiding en kopopleiding(en) en een gecertificeerde veilige berijdbaarheidsstaak. Uiteraard hoort hier ook een theoriedeel bij, maar ik kan me voorstellen dat hierbij moderne middelen worden ingezet. Denk bijvoorbeeld aan e-learning of Youtube filmpjes."

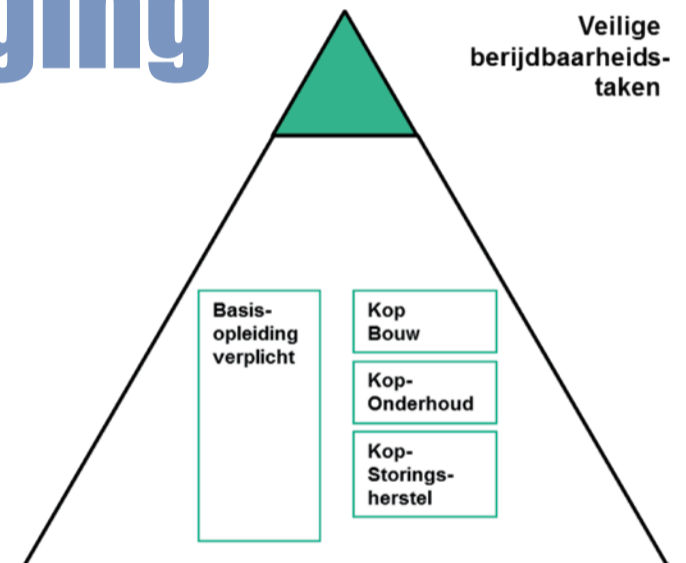
Het idee is om minder in examens en certificaten te denken en meer in vlieguren, bijscholing, technische beoordelingen, etc. Uit dit alles stelt de monteur een portfolio van zijn kunnen samen en blijft hij bekwaam.

Mooie uitdaging voor RIO

Feitelijk gaat het om de transitie van hercertificeren naar bijscholen. Meer technische beoordelingen leiden tot meer vakmanschap en dat is beter voor de monteurs. RIO krijgt als uitdaging om een juiste mix te vinden in het opleidingsmodel. De informatie moet actueel zijn, deelnemers moeten enthousiast worden.

Beide heren zien hierin kansen voor RIO om zich te onderscheiden. "Er ligt een mooie uitdaging om passende opleidingen te maken met minimale onttrekkingstijd. Een

Veilige berijdbaarheids-taken



Veilige berijdbaarheids-taken

goede combinatie van theorie en praktijk waarbij je vooral moet denken aan simulaties en practica. Maar op dat vlak heeft RIO natuurlijk nu al veel te bieden..."

Tevens wordt benadrukt dat het vooral kansen zijn. Weliswaar zal het aantal certificeringen drastisch dalen, maar met de juiste opleidingen, passend op de behoefte van de aannemers, kan het aanbod ook weer groeien. Bijvoorbeeld doordat de interne opleidingen bij de aannemers af zullen nemen en meer naar RIO verschuiven.

Momenteel lopen er diverse gesprekken met directies van aannemers, Stichting railAlert en ProRail om een en ander in te kleden. Het gaat hierbij vooral om de vraag hoe het geheel organisatorisch in te richten en hoe de financiering van de transitie wordt ingevuld. Vervolgens moet bepaald worden wat iemand moet kunnen en kennen. Roodhardt: "Om dat te bepalen heb je de hele sector nodig. Er zijn nog geen definitieve besluiten genomen, maar het model en de business case zijn positief ontvangen en worden breed gedragen door de sector. De eerste stappen zijn gezet."

Instructiefilms online beschikbaar voor aannemers

Veiligheid is een gemeenschappelijk doel



In verschillende EV- en Treinbeveiligingsopleidingen wordt momenteel gebruik gemaakt van een nieuwe instructiefilm over retourstroom. Hoe werkt de stroomvoorziening bij een trein nu eigenlijk precies? Dat de bovenleidingen 'gevaarlijk' zijn weet iedereen. Maar hoe zit dat met de retourstroom? Welke risico's zijn er voor mensen die in de ballast aan de spoorstaven werken?

Gevaar retourstroom onderschat (Beveiliging) menen dat de risico's RIO-opleiders Gerton Kroeze bij retourstroom nog wel eens (Energievoorziening) en René Kluun worden onderschat. Ze besloten

een nieuwe instructiefilm te laten maken, die ingaat op de werking en gevaren bij retourstroom. Veel aandacht gaat hierbij uit naar veiligheid. Gerton: "Het filmpje is kort en duidelijk en we krijgen al positieve reacties. Bovendien vertellen we met deze film allemaal hetzelfde verhaal, wat goed is voor de eenduidigheid.

Er komt duidelijk in naar voren dat de spoorstaven ook echt een stroomvoerende functie hebben en we kweken hiermee tevens begrip bij de mensen op kantoor."

Inmiddels zijn ze gestart met een 'vervolgserie'. Gerton: "We gaan drie nieuwe filmpjes laten maken

die dieper op de materie in gaan. Zeker als het gaat om veiligheid moeten alle neuzen dezelfde kant op staan. Vandaar dat we deze nieuwe filmpjes online beschikbaar gaan stellen, zodat de aannemers er ook bij kunnen. Zij kunnen deze bijvoorbeeld meenemen in de toolbox."

Meer online in de toekomst

Er rijden steeds meer treinen, onderstations leveren meer stroom en werksituaties kunnen dus ook gevaarlijker worden. Veiligheid van monteurs en het voorkomen van stringen zijn gemeenschappelijke doelen waar de hele branche baat bij heeft, vandaar dat RIO deze filmpjes vrij beschikbaar gaat stellen. Het is de bedoeling om in de toekomst ook op andere vakgebieden meer online aan te gaan bieden.

PGO 3.0 (Prestatie Gericht Onderhoud) biedt meer ruimte voor deskundigheid aannemers

Andere manier van denken ook integreren in de monteursopleidingen

Met de nieuwe PGO-contracten voor de aannemers wil ProRail de samenwerking verbeteren met de aannemers. Een langere looptijd (van 5 jaar naar 10 jaar) zorgt ervoor dat het loont om investeringen te doen in personeel en daarnaast wil ProRail de traditionele relatie opdrachtgever-uitvoerder ombuigen naar een meer gelijkwaardige en duurzame relatie.



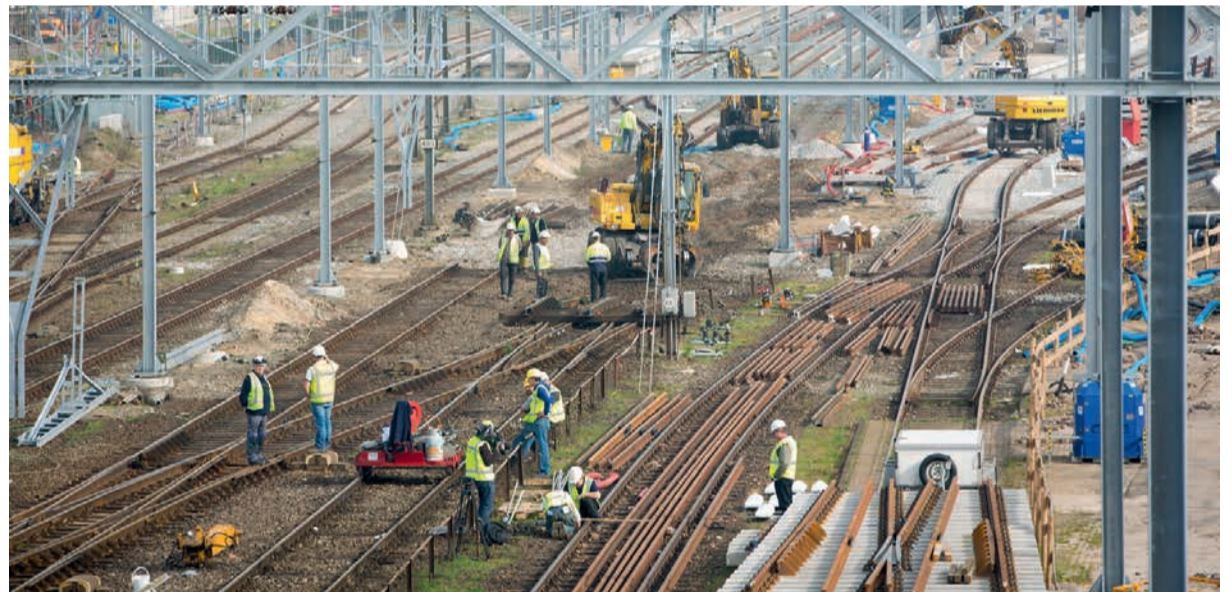
"Hiervoor is wel een cultuuromslag bij de monteurs vereist", zegt Ruth-Anne Baas, Procesleider PGO bij ProRail en samen met Adrie Koster (Programmamanager PGO) verantwoordelijk. "Monteurs moeten op een meer preventieve manier gaan denken. Hier kan RIO, als opleidingsinstituut, een belangrijke rol in vervullen."

"We moeten elkaar beter leren kennen, constructiever samenwerken", zegt Ruth-Anne. "ProRail wil echt investeren in een duurzame relatie met de aannemers. Zij hebben de kennis en het vakmanschap. ProRail moet op dat gebied meer loslaten. Vroeger in de OPC's (Output Proces Contracten) waren wij echt opdrachtgever en de aannemer uitvoerder. ProRail

schreef onderhoudsbeurten voor, de monteurs voerden het uit en het zelf (mee)denken was een beetje verdwenen. Nu doen we het anders; de aannemers stellen zelf een onderhoudsplan op en ProRail blijft op afstand. Door de looptijd van de contracten te verlengen naar 10 jaar, maken we het aantrekkelijk voor de aannemer om in het onderhoudsplan meer focus te leggen op kwaliteit. Door gezamenlijke project start ups en follow ups betrekken we de aannemers meer bij het kwaliteitsdoel van de contracten en het belang van goede samenwerking."

Meer vrijheid voor de aannemers

De belangrijkste koerswijziging is dat de aannemers veel meer vrijheid krijgen. De monteurs moeten meer vooruit denken. Nu een boutje aandraaien of even iets smeren, voorkomt problemen in de toekomst. Niet alleen betalen voor het uitvoeren van een taak, maar voor het behalen van prestaties. Dat is een hele andere manier van denken. Er moet



Prestatie Gericht Onderhoud in de praktijk

gedacht worden vanuit het belang van de reizigers en vervoerders. Simpel gezegd moet een monteur alles doen wat mogelijk is om het aantal TAO's (treindienst aantastende onregelmatigheden) te voorkomen. Zie je een boom die gevaarlijk richting een sein groeit? Door deze nu te snoeien, voorkom je problemen in de toekomst. Om dit te stimuleren heeft ProRail naast de vaste maandbedragen ook diverse bonus-malus regelingen gekoppeld aan stringen.

Wat betekent dit voor de monteurs? Inmiddels zijn bij RIO al verschillende gesprekken gevoerd hoe dit vorm te geven.

"Net als in de praktijk zal je monteurs bijvoorbeeld meer open vragen moeten stellen", zegt Ruth-Anne. "Wat ga je doen? Hoe ga je dat doen? Waarom doe je dat? Wij willen graag dat de aannemers meedenken, maar de deskundigheid en het vakmanschap ligt natuurlijk bij de monteurs. De verandering van hun rol zien we graag terug in de opleidingen. De preventieve manier van denken, meer risicocalculatie, het moet terugkomen in de wijze waarop RIO vakmanschapontwikkeling vormgeeft. Qua leermiddelen kun je denken aan e-learning programma's, maar ook aan het meer betrekken van ervaren

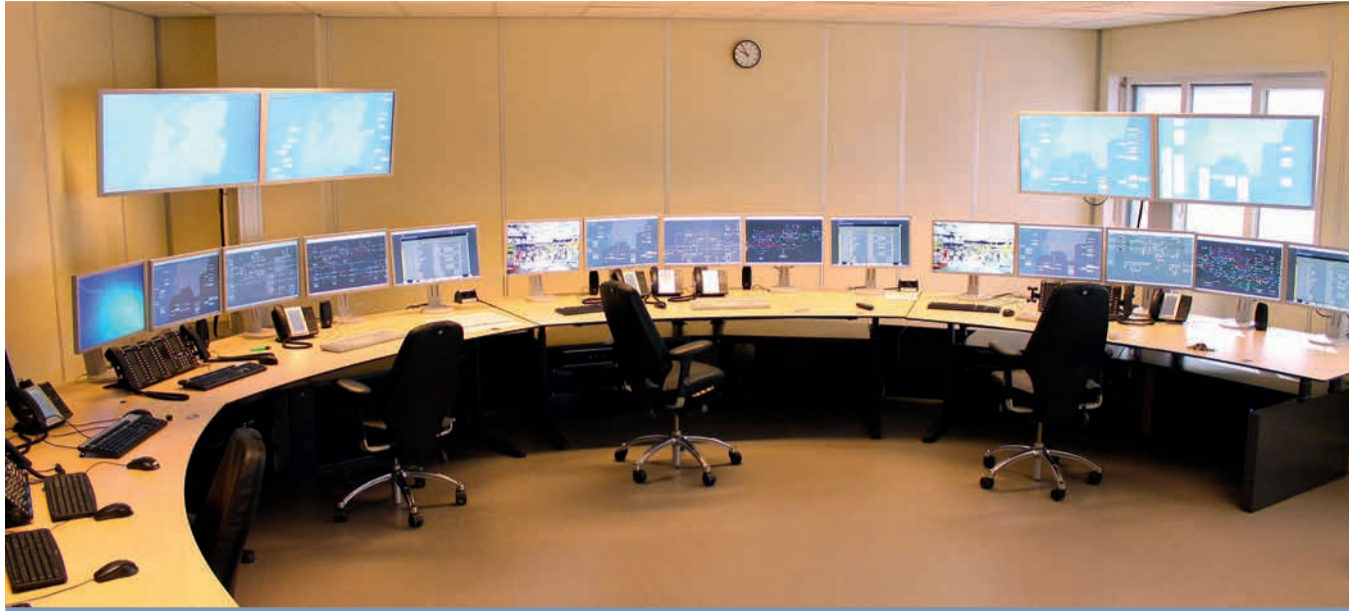
monteurs of ambassadeurs." RIO heeft de handschoen opgepakt en zal in de nabije toekomst de verschillende monteursopleidingen volgens de PGO-gedachte inrichten.

Pilotgebieden

Momenteel zijn er vier pilotgebieden, Den Haag, Twente, Wadden en Gelre, waar op de 'PGO 3.0-manier' door de vier grote aannemers wordt gewerkt. Dit zijn de eerste gebieden waar met contracten voor tien jaar wordt gewerkt. De ervaringen uit deze pilot worden door ProRail meegenomen in de nieuwe aanbestedingen die begin 2016 gepland staan.

Meer dan alleen opleiden

Blijvende betrokkenheid RIO bij Operationeel Besturingscentrum Infra (OBI)



De OBI uitwijk bij RIO in Amersfoort, hopelijk voor altijd leeg...

Met de migratie van het Schakel- en meldcentrum (SMC) Amsterdam naar Utrecht is op 5 maart 2015 de laatste stap gezet naar één Operationeel Besturingscentrum Infra (OBI) als opvolger van de vier regionale SMC's. Het OBI is gevestigd in het OCCR op de Helfrichlaan. RIO speelde een belangrijke rol bij de opleidingen en het testen. De laatste opleidingen voor het eerstelijns onderhoud (ICT Operations) zijn inmiddels bijna afgerond. De betrokkenheid van RIO bij het OBI zeker niet...

Maandelijks testen

De samenvoeging van de SMC's in het OBI draagt bij aan een efficiëntere storingsafhandeling en is een grote stap in het uniformeren van bedienings- en meldsystemen en processen. De SMC's Eindhoven en Rotterdam verhuisden

in april 2014 en Zwolle volgde afgelopen zomer. De vier regionale SMC's zijn samengevoegd tot twee gebieden: OBI Zuid (Eindhoven en Rotterdam) en OBI Noord (Amsterdam en Zwolle). De nieuwe OBI-werkplekken bevinden zich naast de OCCR-zaal in Utrecht en vormen de laatste schakel van spoorse partijen die op het OCCR operationeel zijn. Net als de verkeersleidingsposten heeft het OBI ook een uitwijklocatie gekregen. Deze uitwijk bevindt zich bij RIO in Amersfoort en hier worden de werkplekken met haar systemen maandelijks getest door Albert Holtrust (manager Energievoorziening bij RIO) met op fysieke afstand de medewerking van een dienstdoende Operator op het OCCR.

De circa 40 Operators op het OBI zijn 24/7 verantwoordelijk voor het monitoren en op afstand handelingen verrichten

aan de spoorse infra, met name op het gebied van energievoorziening zoals bovenleiding, voeding voor wissels, seinen en overwegen, UPS (niet onderbreekbare voeding) in verkeersleidersposten en tunneltechnische installaties (TTI). Daarnaast handelen zij meldingen af van storingsaan de infra en zorgen ze er bij praktisch elk infraproject en/of onderhoudswerkzaamheden voor dat de infra spanningsloos wordt gesteld als dat nodig is.

Enthousiast

"RIO heeft niet alleen een cruciale rol gespeeld bij de opleidingen en ingebruikname, maar zal ook in de toekomst betrokken blijven", vertelt Esther Dammers, Programmamanager OBI. "Momenteel worden de laatste onderhoudsopleidingen afgerond. Ik begreep van deelnemers dat ze erg enthousiast waren. Verder zullen er in de toekomst hercertificeringen aankomen, zoals gebruikelijk voor het werken met het bedrijfsvoeringssysteem. Ook zal ongeveer elk jaar wel een nieuwe release van het nieuwe bedrijfsvoeringssysteem verschijnen die in de testomgeving bij RIO getest moet worden voordat het in de operationele omgeving wordt gebracht."

De meest recente nieuwe functionaliteit in het systeem zal de digitale afhandeling (aanvragen en verwerken) van schakelopdrachten worden en is nog in ontwikkeling. "Ook hier heeft RIO al een belangrijke rol gespeeld", besluit Esther. "Het is prettig om op deze manier samen te werken, waarbij ik naast de deskundigheid vooral de flexibiliteit als zeer prettig ervaar."

Telefoonnummers

OBI Noord (Zwolle)	084 086 70 89
OBI Noord (Amsterdam)	084 086 70 86
OBI Zuid (Rotterdam)	084 086 75 80
OBI Zuid (Eindhoven)	084 086 75 82

Delen is het nieuwe hebben Buitensporig! 2015

De jaarlijkse bijeenkomst voor opleiders en gastdocenten, aangeduid met 'Buitensporig!', was op 22 januari 2015 weer een succesvolle middag en avond. Dit jaar was het thema 'Delen is het nieuwe hebben' en in een kort tijdsbestek werd veel kennis, variërend van technisch tot didactisch, gedeeld.

Kennismarkt

Op de kennismarkt konden onze opleiders en gastdocenten proeven aan de techniek van de verschillende vakgroepen. Door het hele gebouw (en zelfs daarbuiten) konden zij kennis nemen van Digitaal ontwerpen,

"Idee kennismarkt was super!"

Werkplekbeveiliging op afstand, Simulatie beveiliging NX in 3D, ERTMS-ontwikkelingen, Simulatie tunneltechnische installatie Delft, Het onderstation van de toekomst, Operationeel Besturingscentrum Infra (OBI) en Gekoppelde snelschakelaars. De kennismarkt werd als

"Delen van kennis en over de schutting kunnen kijken"

boeiend ervaren en de variatie aan onderwerpen werd positief gewaardeerd.

Speakerscorner

Na het diner was het tijd voor de speakerscorner, waar een aantal opleiders in twee minuten tijd vol passie iets van hun kennis met ons gedeeld hebben. Aan de speakerscorner is een prijs verbonden voor diegene die

binnen twee minuten de jury weet in te pakken door bondig, op de doelgroep gericht en helder zijn verhaal te doen. Preben Slotboom (Movares) was de gelukkige winnaar.

De speakerscorner maakte dat de opleiders weer in de actieve stand stonden om aan de workshops deel te gaan nemen. De cryptische omschrijving van de workshops zorgde ervoor dat het voor sommige opleiders verrassend was wat er te doen, te zien of te horen was. Het ging over de verschillende rollen als opleider, een glijbaan, over actiekaarten, het brein en lastige situaties. Ook werd geoefend met aanspreken in de les.

"Gezellig collegadocenten te ontmoeten, altijd nuttig"

RIO stimuleert scholingsproject Kenia



Met een donatie van € 1.500,- draagt RIO ook dit jaar bij aan het opleiden van jongeren op het platteland van Kenia. Het geld is bedoeld voor schoolgeld waarbij een gelijke verdeling over jongens en meisjes onze sterke voorkeur heeft. Nog niet zo lang geleden werden de klassen vooral door jongens bevolkt.

Het initiatief Kenya project Etten-Leur bestaat al ruim vijftwintig jaar. Doel van de stichting is het structureel ondersteunen van vooral jonge vrouwen zonder/met kinderen van de LUO-stam in West-Kenia die weduwe geworden zijn.

Infographic

Railinfra Opleidingen in 90 seconden

Hoe zeg je op een moderne manier wat je visie op leren is en wat je bijdrage is aan de spoorsector?

Lappen tekst worden niet meer gelezen en Railinfra Opleidingen stond voor de vraag hoe de boodschap goed voor het voetlicht te brengen. Men ging in zee met een klein bedrijf, de E-Learning Fabriek, dat de goede vragen wist te stellen en op een eigenzinnige wijze RIO heeft geholpen zo compact mogelijk het RIO-verhaal te vertellen. Op onze klantendag hebben wij de video gepresenteerd en daar werd deze met applaus begroet.

Met gepaste trots presenteren wij 'Railinfra Opleidingen in 90 seconden'. De video is te bewonderen op onze website, neem een kijkje en oordeel zelf!



Opmerkelijk is een uitgave van Railinfra Opleidingen

Tekstredactie:
MP Tekst, Leusden

Eindredactie:
Jos Gabriëls, Railinfra Opleidingen

Redactieleden:
Margaret de Bruijne, Jeroen Gutte,
Railinfra Opleidingen

Grafische verzorging:
Graphic, Leusden

Redactie-adres:
Postbus 243, 3800 AE Amersfoort
T 033 467 47 27
secretariaat@railinfraopleidingen.nl
www.railinfraopleidingen.nl

Over de drempel

In deze rubriek vangen we bezoekers van Railinfra Opleidingen bij de poort op om hen te vragen wat de reden is van hun bezoek...



Naam: Dirk van der Meer
Leeftijd: 32 jaar
Werkgever: Railinfra Solutions

1 Waarom ben je hier vandaag?

"Railinfra Opleidingen werkt aan het opzetten van een leertraject over kunstwerken. Ik werk daar aan mee als ontwikkelaar van het lesmateriaal. Vandaag ga ik een hoofdstuk schrijven voor de syllabus 'Spoor op kunstwerken', die precies beschrijft hoe de spoorconstructie op kunstwerken is bevestigd."

2 Hoe heb je je hierop voorbereid en wat verwacht je ervan?

"We werken in een team van 3 à 4 vaste ontwikkelaars aan dit project en zitten iedere donderdag de hele dag bij elkaar om het materiaal samen een stap verder te brengen. 's Ochtends bespreken we kort waar we staan en welke acties er moeten gebeuren, daarna gaan we aan de slag. Gezellig én productief."

3 Hoe worden de deelnemers opgeleid? Wat gaat de spoorbranche hier van merken?

"ProRail wil dat de vakbekwaamheid van inspecteurs kunstwerken explicieter is geborgd, het vakmanschap van de Inspecteurs Kunstwerken zich verder ontwikkelt en dat de kennis wordt opgeslagen. Ervaren medewerkers met hele specialistische kennis gaan met pensioen en deze mensen moeten hun kennis overdragen aan de jongere generatie. Railinfra Opleidingen helpt hier aan mee door samenwerking tussen ervaren en minder ervaren medewerkers te stimuleren. Zo zitten er in de opleiding veel praktijkopdrachten die je tijdens je werk kunt uitvoeren om je kennis en vakbekwaamheid te vergroten. Daar komt bij dat iedere deelnemer vanuit zijn of haar bedrijf door een mentor wordt ondersteund. Landelijk gaat het om 30 tot 40 inspecteurs."

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

"Ik mis een duidelijke visie in de Nederlandse spoorsector. Mijn gevoel is dat de hele spoorsector zich te veel met de korte termijn en eigen belangen bezighoudt. In mijn optiek zou iedereen naar één gezamenlijk toekomstbeeld moeten werken. Afgelopen weekend was ik in Zwitserland. Daar bouwt men al tientallen jaren aan het spoor met de doelstelling om de reistijden tussen grote stations terug te brengen naar een klein uurtje. Het resultaat mag er zijn: Op alle grote stations komen de treinen op hetzelfde moment samen en zo sluiten de treinen perfect op elkaar aan. Topresultaat van jarenlang consequent beleid!"



Naam: Michael van Til
Leeftijd: 40 jaar
Functie: Leider lokale veiligheid (LLV), Begeleider buitendienst gesteld spoor (BBD), Grenswachter (GW), Veiligheidsman (VHM) Werkzaam bij D.Z. Spoorwegveiligheid B.V.

1 Waarom ben je hier vandaag?

"Ik ben hier vandaag voor mijn hercertificering 'Leider werkplekbeveiliging' (LWB) en moet een examen doen."

2 Hoe heb je je voorbereid en wat verwacht je ervan?

"Ik ben ter voorbereiding twee dagen op herinstructie geweest om alles nog een keer op te frissen. Bij de herinstructie werden punten besproken die we tijdens de vakdagen en toolboxen ook al behandeld hebben. Het examenprogramma bestaat uit 55 meerkeuzevragen die op de pc gemaakt moeten worden en waarvoor je 60 minuten de tijd hebt. Ik verwacht dat het examen pittig zal zijn, maar ik heb een goede voorbereiding gehad. Ik ben niet echt zenuwachtig voor het examen maar heb wel last van gezonde spanning."

3 Wat betekent het voor jou als je je examen hebt gehaald?

"Deze hercertificering heb ik nodig om de taak als LWB/LLV te kunnen vervullen. Elke drie jaar wordt deze hercertificering opnieuw afgenomen. Ook worden we gedurende het hele jaar door middel van vakdagen en toolboxen op de hoogte gehouden van de veranderingen in de regels en wetgeving van het spoor. Het is belangrijk dat je up-to-date blijft."

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

"Meer eenduidigheid. Ieder bedrijf heeft zijn eigen regeltjes en uitzonderingen. Ook heeft ieder bedrijf een eigen versie van de verschillende documenten die gebruikt worden tijdens werkzaamheden aan het spoor. Daar is geen eenheid in. Dit kan soms verwarrend zijn en dat komt de veiligheid niet ten goede."

p.s. Michael liet ons weten dat hij geslaagd is voor zijn examen. Proficiat!

