

LAATSTE EDITIE

JUL 15



RAILINFRA
opleidingen

Arbeidsveiligheid op nummer 1



Lissabon: The place to be!



Leren op de werkplek



De strijd tegen bevroren wissels



De winter lijkt nog ver weg, maar bij RIO bereidt men zich er al op voor. Er is onlangs een nieuw wisselverwarmingssysteem geplaatst. "De keuze voor RIO", vertelt projectleider Jasper Ingram van ProRail, "is om ervaring op te doen met de bouw van het nieuwe systeem en daarnaast moeten monteurs worden opgeleid." ProRail hoopt met dit nieuwe systeem de wissels in de winter beter bedienbaar te houden.

Grotere warmteafgifte

Na de winterse problemen in 2010, 2011 en 2012 bestond de wens om een meer

robuuste wisselverwarming te vinden, die bovendien beter te onderhouden en uniform is. Er werd een aanbesteding gestart

die resulteerde in een nieuw elektrisch wisselverwarmingssysteem van VolkerRail. Jasper: "Het wisselverwarmingssysteem kenmerkt zich door een grote bedrijfszekerheid, een eenvoudige constructie en grote warmteafgifte. Bovendien beschikt het systeem over een hoogwaardige monitorings- en besturingsfunctie. Al met al een toekomstvast systeem en een belangrijke toevoeging om wissels tijdens winterse omstandigheden bedienbaar te houden."

Op dit moment loopt nog het vrijgavetraject bij ProRail. Na vrijgave zal het systeem in 2015 en 2016 op enkele pilotlocaties worden ingebouwd (Purmerend Overwhere, Hardinxveld-Giessendam en Weert). In samenwerking met VolkerRail komt binnenkort bij RIO de nieuwe opleiding voor de Proces Contract Aannemers beschikbaar. Hiertoe is het nieuwe systeem in Amersfoort geplaatst en aangesloten op verschillende soorten wissels.

Zijn bevroren wissels in de winter nu verleden tijd?

Jasper: "Het nieuwe systeem is robuuster en realiseert meer warmteoverdracht waardoor dit tot minder wisselstoringen zal leiden. Helaas zullen er altijd situaties blijven die onze systemen te boven gaan en waar we niks aan kunnen doen. Maar naar verwachting zal dat de komende jaren steeds minder het geval zijn!"



Jan Vos, directeur VolkerRail en Wim Knoppers, directeur ProRail Operatie a.i.

MAANDAG 12 OKTOBER 2015
KLANTENDAG



Save the date... Klantendag RIO kijkt verder!

Maandag 12 oktober heet Railinfra Opleidingen u van harte welkom op de klantendag. Wij trakteren u onder andere op een aantal boeiende en leerzame workshops waarin u de dagelijkse railinfra praktijk gaat ervaren. **Beleef het mee en meld u aan via www.railinfraopleidingen.nl**

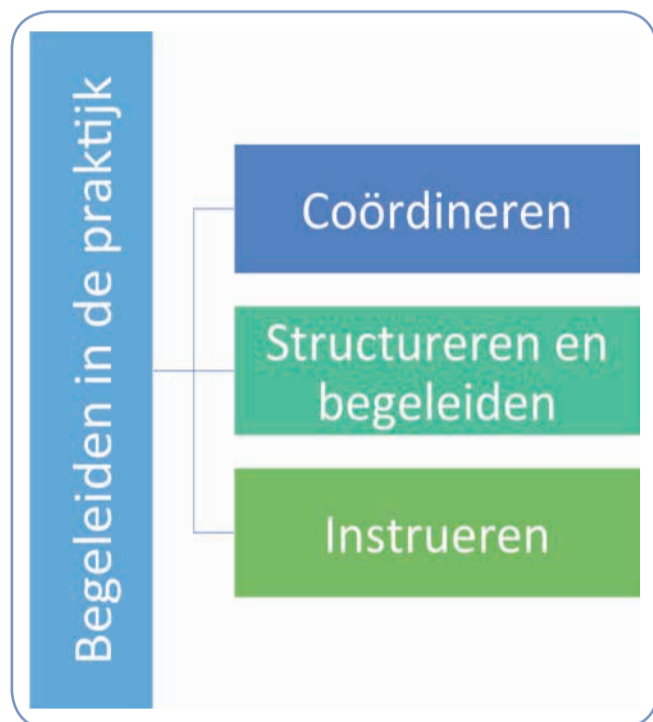
Praktijkbegeleiden, een vak apart
Arbeidsveiligheid op nummer 1
Lissabon: The place to be!
Schoolvoorbeeld samenwerking bedrijfsleven en onderwijs
Spoorwensdag
Leren op de werkplek
Uitbreiding bovenleidingpracticum
Over de drempel

Steeds meer leren op de werkplek, maar wie traint de begeleider? Praktijkbegeleiden, een vak apart

Vakmanschap wordt gecreëerd door en met goede vakmensen. In het leerproces tot vakman doet de lerende kennis en vaardigheden op en past het zo snel mogelijk toe in de praktijk. Begeleiding in die praktijk is cruciaal. Maar hoe coördineer, structureer, begeleid je het leerproces? En hoe geef je op de juiste manier instructie en uitleg aan de lerende? In twee nieuwe trainingen bij RIO komen deze vragen aan bod.

Training voor mentoren

Begeleiders voeren de begeleidingstaak meestal naast hun reguliere taken uit. De begeleiding krijgt daardoor geen structurele benadering. In de 'Training voor mentoren' leert de begeleider/mentor hoe hij zelfstandig het leerproces van een medewerker kan structureren en begeleiden.



Hij leert hoe hij samen met de medewerker een plan op kan stellen op basis van de behoefte en het beginniveau van de medewerker. Daarnaast leert hij hoe hij voortgangsgesprekken voert, hoe hij medewerkers kan stimuleren en motiveren en hoe hij kan coachen, reflecteren en feedback geven. Natuurlijk past de mentor het geleerde meteen toe in praktijkopdrachten.

Training voor praktijkinstructeurs

Praktijkinstructeurs zijn vaak de experts binnen het bedrijf. Zij leren in de 'Training voor praktijkinstructeurs' vaardigheden om hun begeleiding af te stemmen op de behoefte en het beginniveau van lerende. De uitdaging is om uit hun expertrol te stappen en de rol van begeleider aan te nemen. De praktijkinstructeur kan na deze opleiding zelfstandig een medewerker op de werkplek instrueren en opleiden. Daarnaast leert hij hoe hij gesprekken voert, vragen stelt, handelingen observeert, luistert en feedback geeft. Ook de praktijkinstructeur past de geleerde vaardigheden toe in praktijkopdrachten.

Vakdag

RIO organiseert eens per half jaar een vakdag voor alle praktijkbegeleiders om praktijkervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren.

Miriam Koppers, verantwoordelijk voor de nieuwe opleidingen: "Ik ben ervan overtuigd dat goede praktijkbegeleiding essentieel is voor het ontwikkelen van vakmanschap. Met een gedegen begeleiding kan de lerende in de praktijk vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om de taak uit te voeren. Tijdens beide trainingen bieden wij de begeleiders handvatten hiervoor. Een belangrijke voorwaarde is dat de bedrijven tijd en ruimte vrijmaken voor de begeleiders, zodat ze hun rol serieus kunnen oppakken."



KOMKOMMERTIJD

De vakantieperiode is begonnen, een tijd van bezinning en uitrusten, maar ook dé tijd voor het opruimen van te lang bewaarde documenten, het opruimen van het bureau en het opschonen van de mailbox. Eindelijk tijd om eens zaken op te pakken die eigenlijk al veel te lang liggen. Voor een opleidingsinstituut als het onze is dit het moment om grote en kleine klussen op te pakken. Opleidingen staan op een laag pitje en er zijn dus bijna geen deelnemers in huis. Op ons lijstje staat het opnemen van het besteden van aandacht aan arbeidsveiligheid in de vaktechnische opleidingen met stip bovenaan. Er zal ook hard worden gewerkt aan het uitbreiden van het bovenleidingpracticum, zodat we nog beter kunnen aansluiten bij de praktijk. We zorgen dat de lokalen en middelen straks weer piekfijn op en in orde zijn. Op vakantie verwacht je ook dat de camping in orde is of dat het hotel Service met een hoofdletter schrijft. En voor degene die voor de tweede of derde maal zijn vakantiestek aandoet, geldt dat hij altijd op zoek gaat naar dat kleine verschil, iets nieuws waardoor het toch net iets anders en hopelijk ook beter is. Met de gedachte dat goed niet goed genoeg is en dat het altijd nog beter kan. En dan doel ik met name op de basis. De kwaliteit van je dienst of product kan nog zo goed zijn, maar als je niet goed plant of in je administratieve proces steken laat vallen, dan mis je de boot. Basis op orde is niet altijd verheffend en klinkt ook niet vernieuwend, maar is o zo belangrijk voor het voortbestaan van elk bedrijf. Het ontdekken van verbeteringen in het alledaagse geeft veel meer plezier. Niet alleen voor de gebruiker, maar ook voor de bedenker. Waar de komkommertijd niet goed voor kan zijn.

Willem Brummel
directeur Railinfra Opleidingen

COLUMN

Opmerkelijk gaat digitaal



Beste lezer,
Zoals u op de voorpagina wellicht heeft gelezen, is dit de laatste papieren editie van de Opmerkelijk. Eind augustus vervangen we de papieren editie door een digitale nieuwsbrief. Wilt u voortaan de digitale nieuwsbrief ontvangen dan vragen wij u uw mailadres aan ons kenbaar te maken. Dat kan eenvoudig door op www.railinfraopleidingen.nl uw gegevens in te vullen. Wij zorgen er dan voor dat u op de hoogte blijft van de ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

Geen Prijsverhoging

Ieder jaar worden in juni op basis van de stijging van de kosten van levensonderhoud (CPB Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens) en de loonstijging, de prijzen van ons opleidingsaanbod voor het komend seizoen (1 juli 2015 tot 1 juli 2016) vastgesteld. Daarbij kijken we kritisch naar onze prijzen en zijn we voortdurend op zoek naar efficiencyverbeteringen. Soms zitten die in kleine dingen verborgen. Denk hierbij aan besparing op print- en drukkosten, optimaliseren van onze bedrijfsprocessen en het verder digitaliseren van ons aanbod. Voor het vierde jaar op rij zullen de prijzen van ons opleidingsaanbod, enkele uitzonderingen daargelaten, niet wijzigen.

Arbeidsveiligheid op nummer 1 Verweven in elke opleiding en Zero Tolerance!

Tijdens de RIO-klantendag begin dit jaar kwam het thema arbeidsveiligheid prominent naar voren. Veiligheid is geen los item, maar moet verweven zijn in elke taak en opleiding. Denken in risico's moet een vast onderdeel worden, bij welke taak dan ook. Van begin tot eind. Daar wordt door de bedrijven stevig op ingezet. Er is geen discussie meer mogelijk: Zero Tolerance is de boodschap.

Aan RIO de taak om het thema arbeidsveiligheid prominent zichtbaar te maken in elke opleiding. Manager Veiligheid en Spoorwegaanbouw Martin Hartensveld: "Iedereen moet zichzelf vooraf de vraag stellen: Wat doe ik nu precies bij deze klus, om ervoor te zorgen dat ik en mijn collega's straks veilig thuiskomen?"

Tweede natuur

Martin: "Veiligheid moet een tweede natuur worden. Denken in risico's betekent voor ons dat we de praktijk meer van buiten naar binnen moeten halen. Het gele vest aan, de helm op, maar ook direct nadenken over andere mogelijke risico's waar je mee te maken kunt krijgen. Ik noem nog wel eens het voorbeeld van de slijper, die tijdens het vullen van een tankje wat vloeistof op zijn kleding kreeg. Tijdens het

slijpen vatte zijn kleding vlam. Heeft hij wel de juiste instructies gekregen? Had hij brandwerende kleding aan? Mocht hij het tankje daar wel bijvullen? Was er geen collega die hem vooraf al aansprak? Nadenken over veiligheid moet nog prominenter aanwezig zijn bij alles wat we doen. In de praktijk, maar uiteraard te beginnen bij ons tijdens de opleidingen. Hier zijn we momenteel druk mee bezig." Tijdens de klantendag kwam

ook de nog altijd bestaande gedoogcultuur ter sprake. Bedrijven nemen een stevig standpunt in als het gaat om veiligheid en veiligheidsbeleid. Zoals het door één van de directeuren is verwoord: "Ik wil niet de boodschap brengen dat er met één van onze medewerkers iets ergs is gebeurd". Arbeidsveiligheid heeft prioriteit nummer 1. Er is sprake van Zero Tolerance. Bij niet naleven zal men strenge maatregelen nemen om de veiligheid van de medewerkers zeker te stellen.

Eerste stappen gezet

RIO heeft diverse acties in gang gezet. Als eerste zijn tijdens interne sessies alle RIO-medewerkers op de hoogte gebracht van de nieuwe koers en zijn enkele kernteams geformeerd. Opleiders uit elk vakgebied passen de opleidingen drastisch aan zodat



Workshopbijeenkomst Veiligheidsbewustzijn: 'Wat kunnen we leren van andere branches?'

bij elk onderwerp aandacht is voor arbeidsveiligheid. Als input gebruiken we onder andere het veiligheidsdashboard van Stichting railAlert en de diverse rapportages van (bijna) incidenten die RIO periodiek ontvangt van ProRail. Martin: "In oktober zullen wij tijdens onze volgende

klantendag de resultaten presenteren. Veiligheidsbewustzijn raakt mensen pas als situaties herkenbaar zijn. Voor ons dus de opdracht om het onderwerp tastbaar te maken. Niet omdat de regels het voorschrijven maar omdat iedereen 's avonds weer veilig thuis wil komen."

Lissabon: The place to be!

Railinfra Opleidingen is met twee workshops prominent aanwezig op het 3e wereldcongres over leren in de spoorsector. Dit keer is het schitterende Lissabon het decor waar de spoorwereld het leren onder de loep neemt. Drie dagen lang worden slimme leermethodes, technieken en ervaringen uitgewisseld. Wereldwijd bestaat toenemende belangstelling voor de wijze waarop binnen de spoorsector wordt geleerd. Met ruim 200 deelnemers uit 44 verschillende landen overtreft dit congres de vorige edities. Het congres is een initiatief van de UIC, de internationale spoorwegunie. Willem Brummel, directeur van Railinfra Opleidingen, maakt deel uit van het organiserende comité.

Nederlandse inbreng

Congresgangers kunnen hun licht opsteken over tien verschillende actuele thema's zoals veiligheid, nieuwe leertechnieken, de samenwerking tussen de railsector en universiteiten, toetsing en evaluatie.

Nederland is goed vertegenwoordigd met bijdragen van:

- ProRail over de cursus suïcidepreventie
- Stichting railAlert over de nieuwe Life Saversgame
- Hogeschool Utrecht over samenwerking met de railinfrasector
- Stichting Veiligheid & Vakmanschap Railvervoer over een nieuwe digitale toetsvorm
- Railinfra Opleidingen

Railinfra Opleidingen voert twee workshops uit. Henriëtte van Amerongen en André Japin nemen hun deelnemers mee in het bevorderen van digitaal leren. Jos Gabriëls presenteert samen met een Engelse collega een succesvol internationaal uitwisselingsproject voor opleiders treinbeveiliging.

Oogst

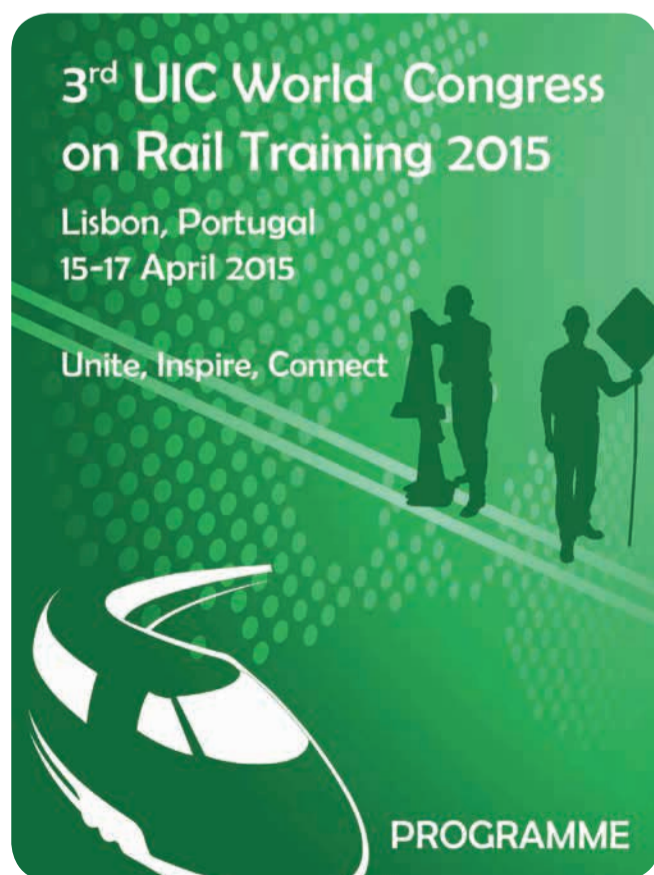
De uitdagingen en vraagstukken van Railinfra Opleidingen blijken overal herkenbaar te zijn. Wereldwijd rukt digitaal leren op en zijn sociale media belangrijk. De Zwitserse spoorwegen voorzien vóór 2016 alle medewerkers van een smartphone of tablet omdat men zo veel mogelijk papierloos wil werken en het bij de huidige cultuur hoort dat mensen over moderne communicatiemiddelen beschikken.

Een Oostenrijkse collega toont aan de hand van een groot onderzoek aan dat de kans op slagen bij mondelinge toetsen het grootst is na 14.00 uur, terwijl je zou verwachten dat dit vroeg in de ochtend is. Wat blijkt: de examinator



raakt vermoeid, snakt naar het eind en is hierdoor milder dan in de vroege ochtend. Deze wijsheid en nog vele andere interessante uitkomsten nemen we mee en brengen we binnen RIO in een workshop voor examinatoren ten gehore.

De Duitsers kampen met het grote vraagstuk van vergrijzing. Zij hebben heel slim iets bedacht waarmee de vertrekkende medewerker in de laatste periode van zijn werkzame leven zijn collega's de fijne kneepjes van het vak leert. In een training leert men hoe op een efficiënte manier de kennis wordt vastgelegd en overgedragen. Dat blijkt voor zowel de vertrekkende als de blijvende medewerkers zeer motiverend te zijn. Een aanpak die ook hier heel goed bruikbaar is.



Schoolvoorbeeld samenwerking bedrijfsleven en onderwijs

Derde minor Railtechniek bij HU afgerond



Studenten en docenten tijdens de certificaatuitreiking

De minor Railtechniek, een gezamenlijk initiatief van de spoorsector en de Hogeschool Utrecht (HU), is alweer toe aan de vierde lichting studenten. Deze groep hbo-studenten, afkomstig van zowel de HU als andere hbo's, start in september 2015. "Het doel van de minor is tweeledig", vertelt kernteamlid Hijkje Huijzer van Strukton Rail. "Enerzijds willen we inspelen op de uitstroom van hbo'ers in onze sector. Er dreigt schaarste aan goed opgeleid (technisch) personeel

en daarom hebben we een rail-specifieke opleiding ontwikkeld. Met docenten uit de praktijk en de mogelijkheid voor studenten om met alle verschillende fasen en aspecten van de sector in aanraking te komen. Het initiatief wordt sectorbreed gedragen, waardoor studenten zowel inzicht krijgen van het ontwerp (bij de ingenieursbureaus), de techniek en uitvoering (bij de aannemers) en het beheer (bij ProRail). Zij leren dus tijdens de opleiding al over de hele keten heen te kijken en worden niet gehinderd door de

schuttingen die hier en daar nog in onze sector worden beleefd. Anderzijds kunnen we ons als sector goed profileren. We zijn samen verantwoordelijk en dit initiatief is een mooi voorbeeld hoe we de instroom in onze sector samen kunnen aanpakken en oplossen."

Landelijke bekendheid

Naast Hijkje Huijzer zitten er in het kernteam afgevaardigden van Arcadis, ProRail, Railinfra Opleidingen en de HU. Hijkje: "De eerste opzet dateert van 2011 en destijds waren er veel betrokkenen. We hebben bewust gekozen voor de HU, want de regio Utrecht/Amersfoort is het spoorhart van Nederland. Feit is dat we inmiddels ook studenten krijgen van andere hogescholen, en dat de minor Railtechniek dus landelijk bekendheid heeft gekregen. Ieder jaar melden zich gemiddeld zo'n 20 studenten aan. We proberen ons verder te verbeteren door onderzoek te doen, deels in samenwerking met de TU Delft en zo ons specialisme te koesteren en verder te ontwikkelen. We hebben ook gekeken naar een afstudeer-

richting, maar daar zijn momenteel zoveel eisen aan verbonden dat we het voorlopig meer zoeken in afstudeeropdrachten, stages en een summerschool. De minor levert dus nog geen titel op als 'Rail Engineer', maar wel veel spoor-specifieke kennis en kunde. Wanneer studenten kiezen voor een baan in de railsector hoeven ze bijvoorbeeld een interne basisopleiding Railinfra-techniek niet meer te volgen."

Momenteel wordt gewerkt met een groot aantal professionals uit de spoorsector, maar er is zeker nog verdere groei van de minor mogelijk. Het aantal deelnemende studenten mag omhoog, op dit moment is er voldoende basis om verder te gaan. Een volgende stap

is kijken waar de oud-studenten uiteindelijk terechtkomen. Vinden zij een interessante baan binnen de spoorsector? En dat kan bij wijze van spreken ook in Australië zijn waar Strukton Rail actief is met assetmanagement. Het zou de minor nog meer cachet geven als straks blijkt dat oud-studenten daadwerkelijk in de spoorsector terechtkomen.

Hijkje besluit: "Voor mij is dit een mooi voorbeeld hoe onderwijs en het bedrijfsleven samen invulling kunnen geven aan een opleiding. Hoe je door samenwerking een 'probleem' kunt aanpakken en oplossen. En dat alle belangrijke partijen vertegenwoordigd zijn en allen daarin hun steentje bijdragen!"

Elise van Bokhoven (Hogeschool Utrecht):
"Ik ben er vrij open ingegaan, maar de minor was een zeer interessante ervaring. Boven verwachting! We zijn bij veel spoorse bedrijven geweest en hebben dingen gezien die je normaal nooit ziet. Ik ben er vrijwel zeker van dat mijn toekomst bij het spoor ligt. Dat had ik voor de minor niet, maar deze ervaring heeft mij overtuigd van de vele mogelijkheden die de spoorsector biedt."

SP OORWENS DAG

Fred Borger: van tandtechniek naar railinfra-techniek

Sinds 2008 organiseren medewerkers van NS en ProRail jaarlijkse de Spoorwensdag om langgekoesterde en bijzondere spoorse wensen te vervullen. Bijzonder was het zeker, de wens van Fred Borger, in het dagelijks leven al 35 jaar tandarts. Eigenlijk, zo bekende hij eens aan vrienden, had hij vroeger altijd machinist willen worden. Een vriendin stuurde zijn wens in en wat volgde was een onvergetelijke dag die in de trein begon en leidde langs onder andere NedTrain en Railinfra Opleidingen.

Fred: "In de trein bij Assen begon het 'complot'. Mijn wens werd omgeroepen in de trein, ik kreeg het jasje van de meester aan en mocht de cabine van binnen bekijken. Ook mocht ik de reizigers in mijn treinstel trakteren op kleine gebakjes, wat tot zeer leuke reacties en gesprekken leidde."

Bij Railinfra Opleidingen werd Fred rondgeleid door Nico van Rossum, die hem onder andere het buitenpracticum en de wisselloods liet zien. Fred: "Wat een eyeopener! Alleen al wat er komt kijken bij het omzetten van wissels... Wat een mechaniek zit hier achter. Wisselverwarming, retourstroom, ik denk nu toch iets anders over 'even een wissel omzetten'. Mensen hebben echt geen idee wat er allemaal komt kijken bij het rijden van een trein van A naar B. Ik voel me bevoorrecht dat ik hier een kijkje in de keuken heb gekregen en alle complimenten voor Nico en zijn collega's die met zoveel enthousiasme werken en met passie over het vak vertellen!"



Leren op de werkplek

Uniek individueel leertraject voor BAM Infra Rail

RIO heeft op verzoek van BAM Infra Rail een bijzonder nieuw leertraject ontwikkeld, waarbij de deelnemers in principe niet meer naar RIO hoeven te komen. Dit leertraject past in de toenemende vraag naar digitalisering van opleidingen en meer leren op de werkplek. Met digitale ondersteuning via Trainweb en praktijkopdrachten onder begeleiding van een eigen praktijkbegeleider, kunnen de deelnemers in 1,5 à 2 maanden worden opgeleid tot LLV (Leider Lokale Veiligheid) en LWB (Leider Werkplekbeveiliging). Het traject wordt afgesloten met een kennistoets, een praktijkbeoordeling en een certificaat van stichting railAlert.



heidseisen. Uitgangspunt is hoe een taak moet worden uitgevoerd, dus daarbij komen zowel de voorbereiding, het uitvoeren als de afronding aan de orde. De praktijkbegeleider houdt de voortgang bij met behulp van een prestatiemeter.

De eerste reacties zijn positief. Deelnemers waarderen vooral het eigen tempo waarin geleerd kan worden en zijn tevreden over het digitale leerplatform Trainweb, waarin ze onder andere met medeleerlingen kunnen discussiëren over de stof. Vanuit RIO is leerbegeleider Anton Thonen bovendien beschikbaar als vraagbaak en voor ondersteuning van de deelnemers.

Het leren van de toekomst

“Het is de eerste opleiding die op deze wijze wordt gegeven”, vertelt André Japin (adviseur bij RIO). “Er zal goed worden gemonitord en geëvalueerd. Het is redelijk nieuw dat deelnemers in principe niet meer bij RIO hoeven te komen. In

Het leertraject schematisch weergegeven:



de traditionele opleiding kwamen de deelnemers zes keer naar RIO en werd er geoefend in de praktijk. Daar hadden ze een half jaar voor. De kracht van de nieuwe opleiding zit hem vooral in de flexibiliteit. Snel leren en vooral leren wanneer jij er klaar voor bent! Een eerste stap naar een nieuwe manier van leren, waarbij ‘het stuur in handen is van de deelnemer en de praktijkbegeleider’.

Andrew beaamt: “Ik denk zeker dat dit het leren van de toekomst is. Het klaslokaal en leren in de practicumomgeving van RIO hoeft zeker niet te verdwijnen, maar laat de mensen zoveel

mogelijk in de praktijk en bij de aannemers zelf leren. Dan ben je echt bezig met vakbekwaam opleiden!”

Bij RIO zijn André Japin en Henriëtte van Amerongen als adviseurs betrokken en is opleider Anton Thonen als leerbegeleider beschikbaar voor inhoudelijke vragen en ondersteuning van de deelnemers en de praktijkbegeleiders. Vanuit BAM Rail wordt het traject begeleid door Andrew van Eck (leermeester), Toon de Kroon (Resource manager en initiatiefnemer) en Carola Vogels (HR).

Vakbekwaam opleiden

Met de nieuwe leermethode blijven de deelnemers bij hun eigen bedrijf en leren ze wanneer het uitkomt. Dat biedt grote voordelen voor zowel de deelnemers als het bedrijf waarvoor ze werken. Andrew van Eck (BAM Infra Rail) is als leermeester intensief bij het traject betrokken. Hij vertelt: “Minder onttrekkingstijd is een mooie bijkomstigheid, maar waar het ons vooral om gaat is dat er nu écht vakbekwaam wordt opgeleid. Natuurlijk blijft theorie belangrijk, maar pas die direct toe

in de praktijk. Waar kan dat beter dan in je eigen werkomgeving?”

“Het stuur is in handen van de deelnemer en de praktijkbegeleider.”

Praktijkopdrachten vormen het belangrijkste deel van de opleiding. Deze worden zoveel mogelijk afgestemd op activiteiten die de deelnemers buiten uitvoeren en zijn geschreven op basis van de vakbekwaam-



Andrew van Eck, Carola Vogels en Anton Thonen met op de voorgrond Carlos da Luz en Americo Rodrigues

Steeds meer 'praktijk' in opleidingen leidt tot uitbreiding bovenleiding-practicum



Railinfra Opleidingen knapt uit haar voegen. De uitbreiding van het aantal praktijksimulaties vraagt meer ruimte en dat maakt uitbreiding van het bovenleidingpracticum noodzakelijk. Een andere belangrijke reden voor de uitbreiding is dat opleidingen voor **Treinbeveiliging en Spoorwegbouw** ook steeds meer gebruik maken van het practicum in Amersfoort. Behalve een verdubbeling van het aantal theorielokalen, is onder andere het spoor opgeknapt en zijn de wissels elektrisch bedienbaar gemaakt.

Railboren

Albert Holtrust, Manager Energievoorziening: "We zien dat er steeds meer behoefte is aan praktijkonderwijs. Met ons bovenleidingpracticum, nog steeds uniek in Nederland en zelfs Europa, kunnen we hier goed op inspelen. Het is oorspronkelijk gebouwd als bovenleidingpracticum, maar de laatste jaren gebruiken we het voor bijvoorbeeld **Treinbeveiligingsopleidingen** en voor **Spoorwegbouw**. Ook Railboren verhuizen we hierheen. Beveiliging en retourstromen worden steeds belangrijker en als Railinfra Opleidingen denken we graag mee met de klant en behoeftes in de markt. De groeiende vraag naar de opleiding **Monteren Elektrische Verbindingen (Railboren)** heeft ertoe geleid dat deze opleiding voortaan in het bovenleidingpracticum wordt gegeven. Feit dat hier nu drie vakgebieden samenkomen, biedt nieuwe kansen om de onderlinge verbanden goed te tonen.

"Het belangrijkste argument is zonder twijfel de grote toename van praktijk in onze opleidingen!"

Door de verplaatsing van het Railboren ontstaat er meer ruimte op het terrein bij Railinfra Opleidingen (het bovenleidingpracticum ligt op circa 1 km afstand) om een nieuw voedingsstation te bouwen.

Albert: "Het energiegebruik is de laatste jaren fors toegenomen, dus dit stond al op ons lijstje. Maar het belangrijkste argument is zonder twijfel de grote toename van praktijk in onze opleidingen!"

De planning is dat de nieuwe lokalen medio september gereed zijn.

Over de drempel

In deze rubriek vangen we bezoekers van Railinfra Opleidingen bij de poort op om hen te vragen wat de reden is van hun bezoek...



Naam: Iwan van der Veer
Leeftijd: 59 jaar
Werkgever: ProRail
Functie: Adviseur Veiligheid en vakbekwaamheid

1 Waarom ben je hier vandaag?

"Om samen met de inspecteurs en vakdeskundigen van ProRail te overleggen over de invulling van de leerlijn Inspecteur Baan."

2 Hoe heb je je voorbereid en wat verwacht je ervan?

"Door de stukken te lezen, door met mensen te praten. Ik verwacht dat we een opleidingstraject voor de Inspecteurs Baan afleveren."

3 Wat gaat de spoorbranche hiervan merken?

"Dat wij gecertificeerde Installatieverantwoordelijken Baan krijgen. Dat is een veiligheidstaak die wordt uitgevoerd door de Inspecteur Baan."

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

"Dat de opleiding tot vakman algemeen door de spoorsector wordt georganiseerd. Op dit moment hebben we nog geen uniformiteit in hetgeen wij van een vakman verwachten."



Naam: Huub Kruijzen
Leeftijd: 50 jaar
Werkgever: BAM Infra Rail bv
Functie: Uitvoerder

1 Waarom ben je hier vandaag?

"Ik volg de opleiding EBS SIMIS-C. EBS is een emplacementsbeveiliging van Siemens. Vandaag is de laatste dag van het eerste gedeelte en zal worden afgesloten met een theorie-examen. Volgende week volgt het praktijkexamen."

2 Hoe heb je je voorbereid en wat verwacht je ervan?

"Naast het doornemen van het cursusboek heb ik aantekeningen gemaakt die van belang kunnen zijn. Verder gaat de opleider stap voor stap door het systeem en neemt iedere cursusdag de tijd om de behandelde stof even kort te herhalen. We zijn met twee deelnemers dus er is voldoende ruimte om vragen te stellen wanneer er nog iets onduidelijk mocht zijn. Ik verwacht de opleiding met een positief resultaat af te kunnen sluiten."

3 Wat betekent het voor jou als je je examen hebt gehaald?

"De basis is dat ik het certificaat nodig heb om onderhouds- en herstelwerkzaamheden uit te kunnen voeren aan de EBS-installatie. Tevens vind ik het belangrijk om met behulp van de opgedane kennis vertrouwd te raken met het systeem zodat ik op termijn andere monteurs kan ondersteunen bij EBS-storingen."

4 Wat moet er nu écht eens worden aangepakt in de spoorsector?

"Ik pleit voor meer samenwerking en stoppen met het vinger wijzen. Beheerders, procesaannemers, vervoerders en zelfs de reizigersorganisatie Rover wijzen regelmatig met het vingertje naar elkaar. In mijn optiek draagt dit niet bij om het spoor beter te krijgen. Het werkt eerder vertragend en zorgt voor een verslechterend imago. Ergens hebben we allemaal hetzelfde doel en moeten we de klus gezamenlijk klaren. Samen zijn we verantwoordelijk voor het spoor en daarbij past geen vingerwijzen."

COLOFON

Opmerkelijk is een uitgave van Railinfra Opleidingen

Tekstredactie: MP Tekst, Leusden

Eindredactie: Jos Gabriëls, Railinfra Opleidingen

Redactieleden: Margaret de Bruijne, Jeroen Gutte, Railinfra Opleidingen

Grafische verzorging: Graphic, Leusden

Redactie-adres:

Postbus 243, 3800 AE Amersfoort

T 033 467 47 27

secretariaat@railinfraopleidingen.nl

www.railinfraopleidingen.nl

